

GROB4Wistleblower-System oder die Suche nach dem heiligen Gral?



Competence in advanced technology worldwide

Content

I. GROB Gruppe – auf einen Blick

II. GROB – unsere Branchen

III.OE Recht & Compliance – wer wir sind und was wir tun

IV.ESG@GROB – Statusupdate

V. ESG und Whistleblowing

VI.GROB goes Whistleblower System

VII.Das Ergebnis: GROB-Hinweisgebersystem

I.

GROB-Gruppe auf einen Blick



Mitarbeiter

~ **8.400**



Auftragseingang

1,8 Mrd. €



Gesamte Leistung

1,6 Mrd. €



6 Werke & 14 Vertriebs- & Serviceniederlassungen



SAO PAULO,
Brasilien

Leistung: 100 Mio. €
Mitarbeiter: 590



BLUFFTON,
USA

Leistung: 229 Mio. €
Mitarbeiter: 790



DALIAN,
China

Leistung: 235 Mio. €
Mitarbeiter: 1.200



PIANEZZA,
Italien

Leistung: 19 Mio. €
Mitarbeiter: 100



BANGALORE,
Indien

II.

GROB – unsere Branchen



DIE AND MOLD



Formeneinsatz



Subframe

AUTOMOTIVE



MECHANICAL ENGINEERING



Zahnrad



Knochenplatte

MEDICAL



AEROSPACE



Turbinenschaufel



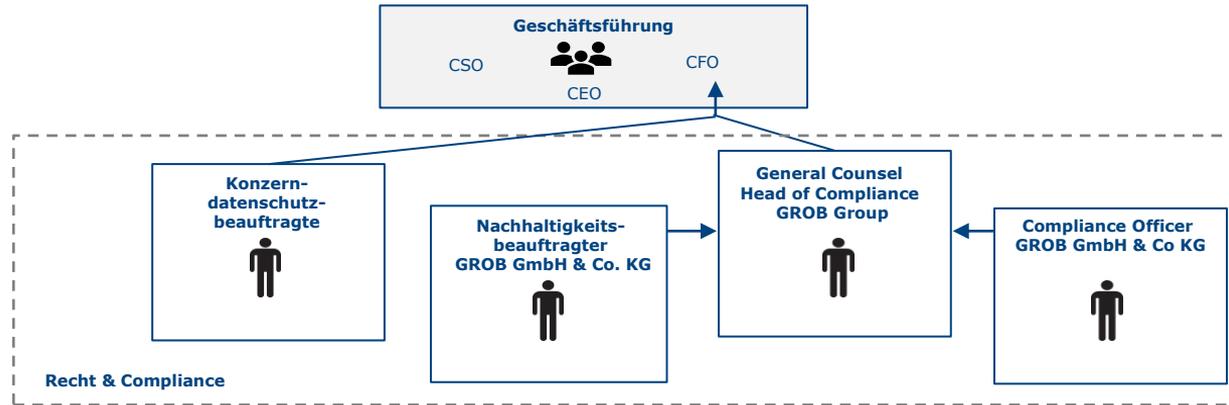
Francis-Turbinenrad

ENERGY



III.

OE Recht & Compliance – wer wir sind und was wir tun



Berichtslinie →

Recht	Compliance	Nachhaltigkeit	Datenschutz
<p>Schwerpunkte:</p> <ul style="list-style-type: none">▪ (kaufmännische) Vertragsanalyse▪ Erstellung von Verträgen▪ Bearbeitung rechtlicher Fragestellungen (allgemein und vertragsbezogen)▪ Erstellung und Implementierung von Prozessbeschreibungen, Verfahrensanweisungen etc.	<p>Schwerpunkte:</p> <ul style="list-style-type: none">▪ Beobachtung relevanter Rechtsänderungen mit Compliance-Bezug▪ Bearbeitung sämtlicher Anfragen mit Compliance-Bezug (intern und extern)▪ Bearbeitung von Hinweisen▪ Erstellung und Implementierung von Prozessbeschreibungen, Verfahrensanweisungen etc.	<p>Schwerpunkte:</p> <ul style="list-style-type: none">▪ Erarbeitung einer gruppenweiten Nachhaltigkeitsstrategie▪ Bündelung und Koordination aller für das Unternehmen relevanten (rechtlichen) Entwicklungen mit Nachhaltigkeits-Bezug▪ Aufbau und Koordination des Nachhaltigkeits-Reportings▪ Bearbeitung sämtlicher Nachhaltigkeits-Anfragen (intern und extern)	<p>Schwerpunkte:</p> <ul style="list-style-type: none">▪ Beobachtung relevanter Rechtsänderungen mit Datenschutz-Bezug▪ Bearbeitung sämtlicher Anfragen mit Datenschutz-Bezug (intern und extern)▪ Erstellung und Implementierung von Prozessbeschreibungen, Verfahrensanweisungen etc.

IV.

ESG@GROB – Status-Update



STRATEGIE

Identifikation spezifischer Fokusthemen und Verankerung des Nachhaltigkeitsgedankens in der GROB-Unternehmenskultur



ZIELE

Definition konkreter Nachhaltigkeitsziele und Ableitung entsprechender Einzelmaßnahmen, insb. Reduzierung des CO₂-Fußabdrucks, Steigerung der Frauenquote, Reduzierung der Anzahl der Arbeitsunfälle



REPORTING

Einbindung aller relevanten Stakeholder durch gezielte Kommunikationsmaßnahmen (Mitarbeiter, Kunden, Wettbewerber, Banken, Gesetzgeber sowie Öffentlichkeit)



KOMMUNIKATION

Insb. Berichterstattung über die Aktivitäten von GROB in den Bereichen Umwelt, Soziales und Governance (aktuell Nachhaltigkeitsbericht auf freiwilliger Basis; ab 2026 CRSD)



Governance

Immer mehr Gesetze räumen Whistleblowern stärkere Rechte ein – national insb.:

- **Beschwerdeverfahren nach § 8 Lieferkettensorgfaltspflichtengesetz** (LkSG, seit 1.1.2023)
- **Gesetz für einen besseren Schutz Hinweisgebender Personen** (HinSchG, seit 2.7.2023) in Umsetzung der EU-Whistleblowing-Richtlinie (EU) 2019/1937 (mit abgelaufener Umsetzungsfrist seit 17.12.2021)

Corporate Responsibility

Whistleblowing als Teil eines **effektiven Compliance Management Systems/best practise:**

- Interesse verschiedenster Stakeholder (Mitarbeiter, Kunden etc.)
- Zunehmende Bedeutung bei Nachhaltigkeitszertifizierungen (zB EcoVadis)
- Compliance lohnt sich: bspw. die vom Bundeskartellamt veröffentlichten praktischen Hinweise zur vorzeitigen Löschung aus dem Wettbewerbsregister wegen Selbstreinigung sehen ein Whistleblower-System als einen „*wichtigen Faktor für die Bewertung effektiver Compliance*“ an

Whistleblowing dient wie auch der ESG-Gedanke dazu, in einem ethisch vertretbaren Rahmen langfristig den Erfolg eines Unternehmens zu stärken.

VI.

GROB goes Whistleblower-System



VII.

Das Ergebnis: GROB-Hinweisgebersystem



<https://www.grobgroup.com/unternehmen/compliance/>

**Vielen Dank
für Ihre Aufmerksamkeit!**

Dr. Korbinian Feller

**General Counsel
Head of Compliance
GROB Group**

+49 (8261) 996-1903
+49 151 17242949
korbinian.feller@grob.de

GROB-WERKE-GmbH & Co.KG
Industriestraße 4
87719 Mindelheim



Dr. Monika Glogger

Compliance Officer

+49 (8261) 996-1904
+49 151 74404189

monika.glogger@grob.de

GROB-WERKE-GmbH & Co.KG
Industriestraße 4
87719 Mindelheim





Excellence in advanced technology worldwide

