



www.steinbeis-ifem.de

Wie man wegbrechende Erfahrungen auffängt

Max Daufratshofer

STEINBEIS

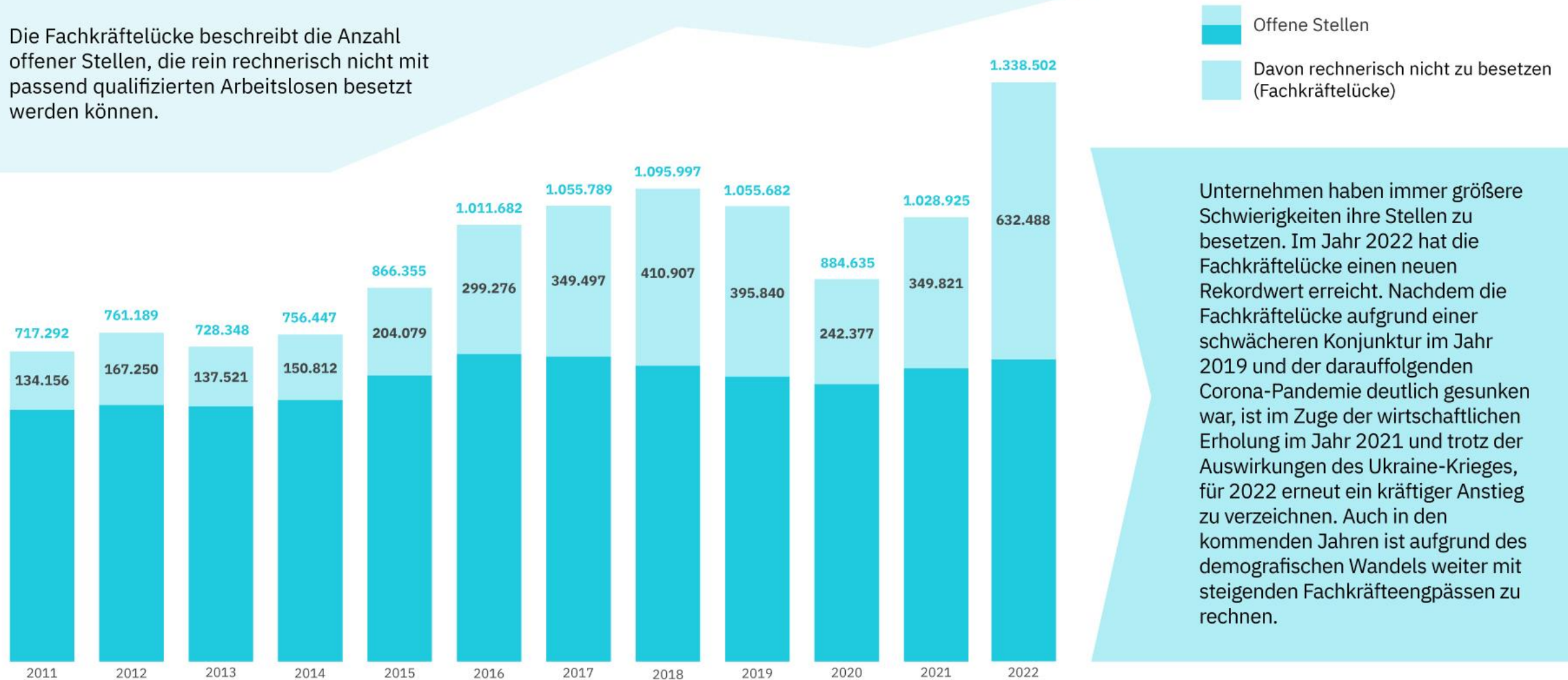


AUGSBURG
BUSINESS SCHOOL

Steinbeis Augsburg Business School
Am Technologiezentrum 5
86159 Augsburg
info@steinbeis-ifem.de
+ 49 821 650 842 80

Unternehmen stehen in einem starken Wettbewerb um Fachkräfte

Die Fachkräftelücke beschreibt die Anzahl offener Stellen, die rein rechnerisch nicht mit passend qualifizierten Arbeitslosen besetzt werden können.



Unternehmen haben immer größere Schwierigkeiten ihre Stellen zu besetzen. Im Jahr 2022 hat die Fachkräftelücke einen neuen Rekordwert erreicht. Nachdem die Fachkräftelücke aufgrund einer schwächeren Konjunktur im Jahr 2019 und der darauffolgenden Corona-Pandemie deutlich gesunken war, ist im Zuge der wirtschaftlichen Erholung im Jahr 2021 und trotz der Auswirkungen des Ukraine-Krieges, für 2022 erneut ein kräftiger Anstieg zu verzeichnen. Auch in den kommenden Jahren ist aufgrund des demografischen Wandels weiter mit steigenden Fachkräfteengpässen zu rechnen.

Vor allem Fachkräfte mit Berufsausbildung sind gefragt

Offene Stellen (absolut) und Stellenüberhangsquote (in Prozent)

In absoluten Zahlen fehlen auf dem Arbeitsmarkt insbesondere Fachkräfte mit abgeschlossener Berufsausbildung. Über die Hälfte aller offener Stellen sind für sie bestimmt (63,3 Prozent). Relativ gesehen ist es besonders schwer, Stellen für Akademiker:innen mit Master oder Diplom zu besetzen. Auf diesem Anforderungsniveau gibt es für sechs von zehn offenen Stellen keine passend qualifizierten Arbeitslosen bundesweit (60,0 Prozent). Im Vergleich zum Vorjahr sind die Engpässe auf allen Anforderungsniveaus gestiegen.



Fachkraft

847.448

offene Stellen

355.188

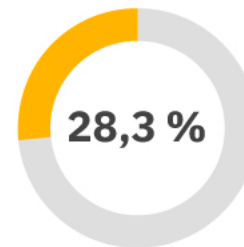
Fachkräftelücke



2022

188.030

Fachkräftelücke



2021

Spezialist:in

215.554

offene Stellen

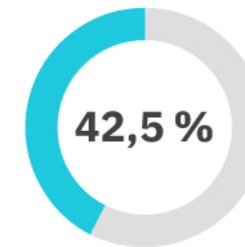
112.045

Fachkräftelücke



71.972

Fachkräftelücke



Expert:in

275.501

offene Stellen

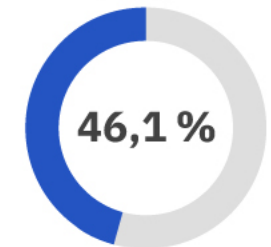
165.255

Fachkräftelücke



89.919

Fachkräftelücke





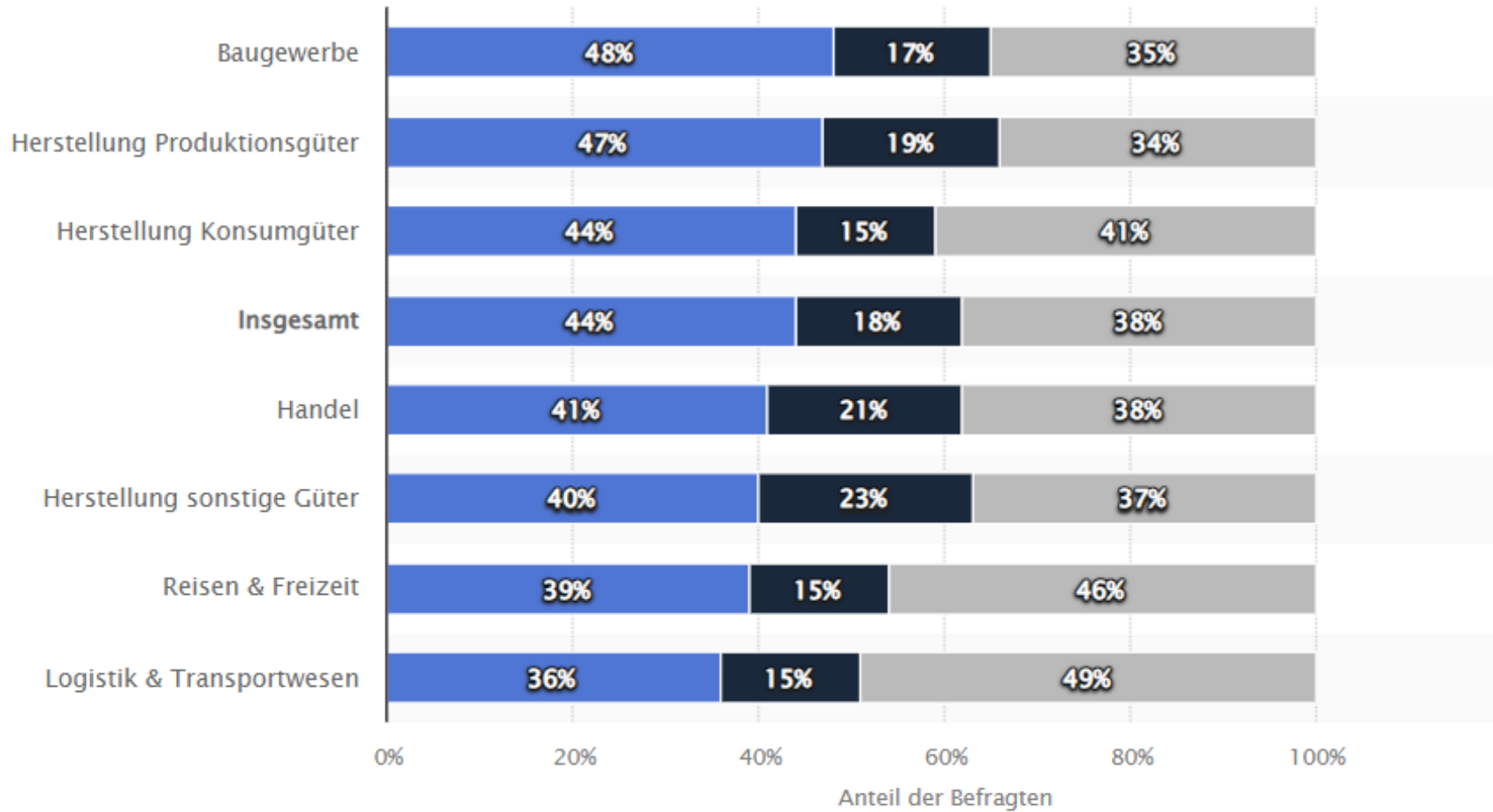
„It's the quitting trend, that just won't quit!“

McKinsey & Company, 2022

/// IST DIE ZUNEHMENDE MITARBEITERFLUKTUATION FÜR SIE EIN THEMA?



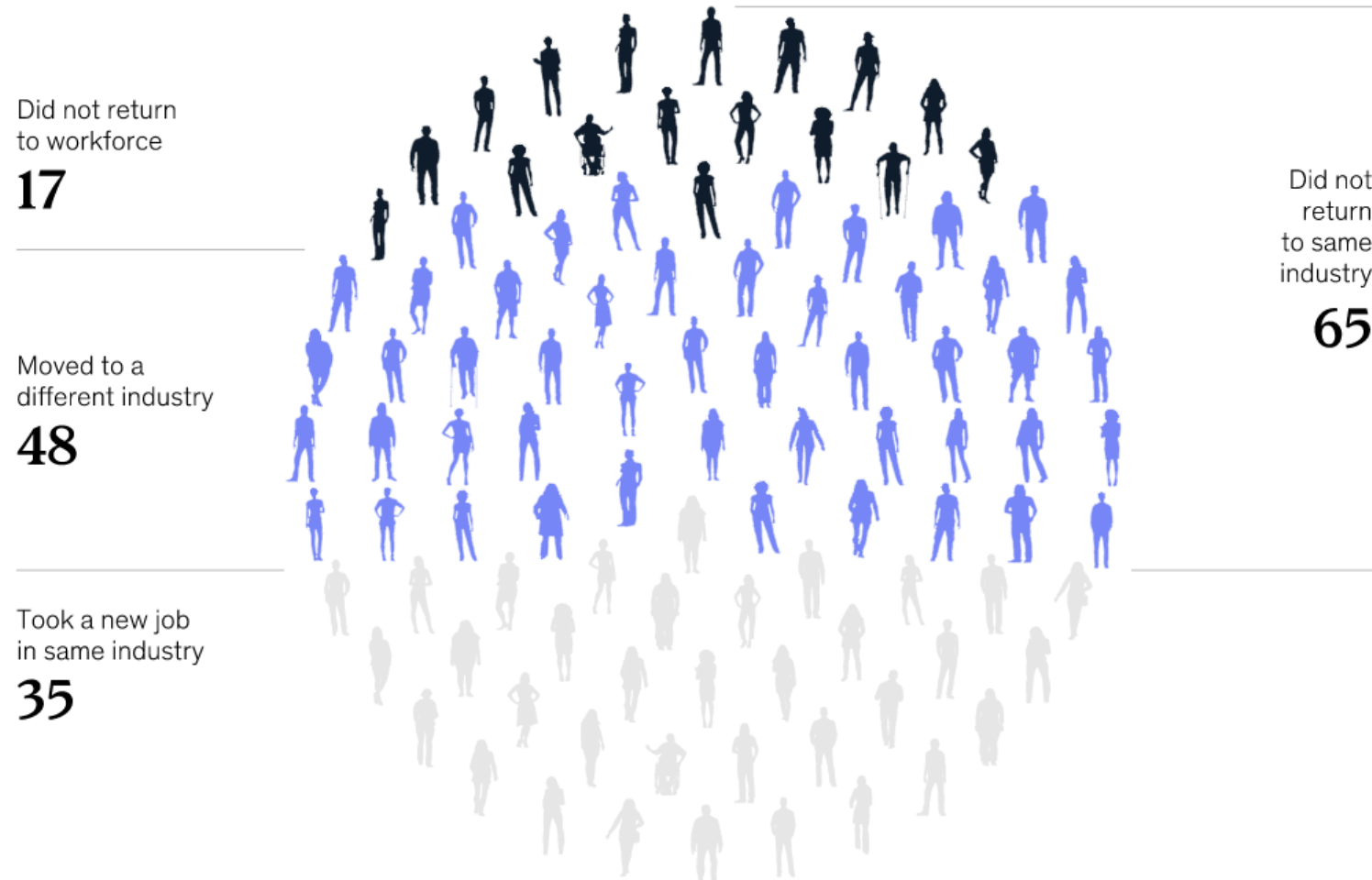
AUGSBURG
BUSINESS SCHOOL



● Nein ● ja, aber ohne negative Auswirkungen für uns ● ja, und die Herausforderungen steigen

The majority of people who quit their jobs in the past two years are not returning to the industries they left.

Status of respondents who had quit their jobs between Apr 2020 and Apr 2022, global, %



Did not return to workforce

17

Moved to a different industry

48

Took a new job in same industry

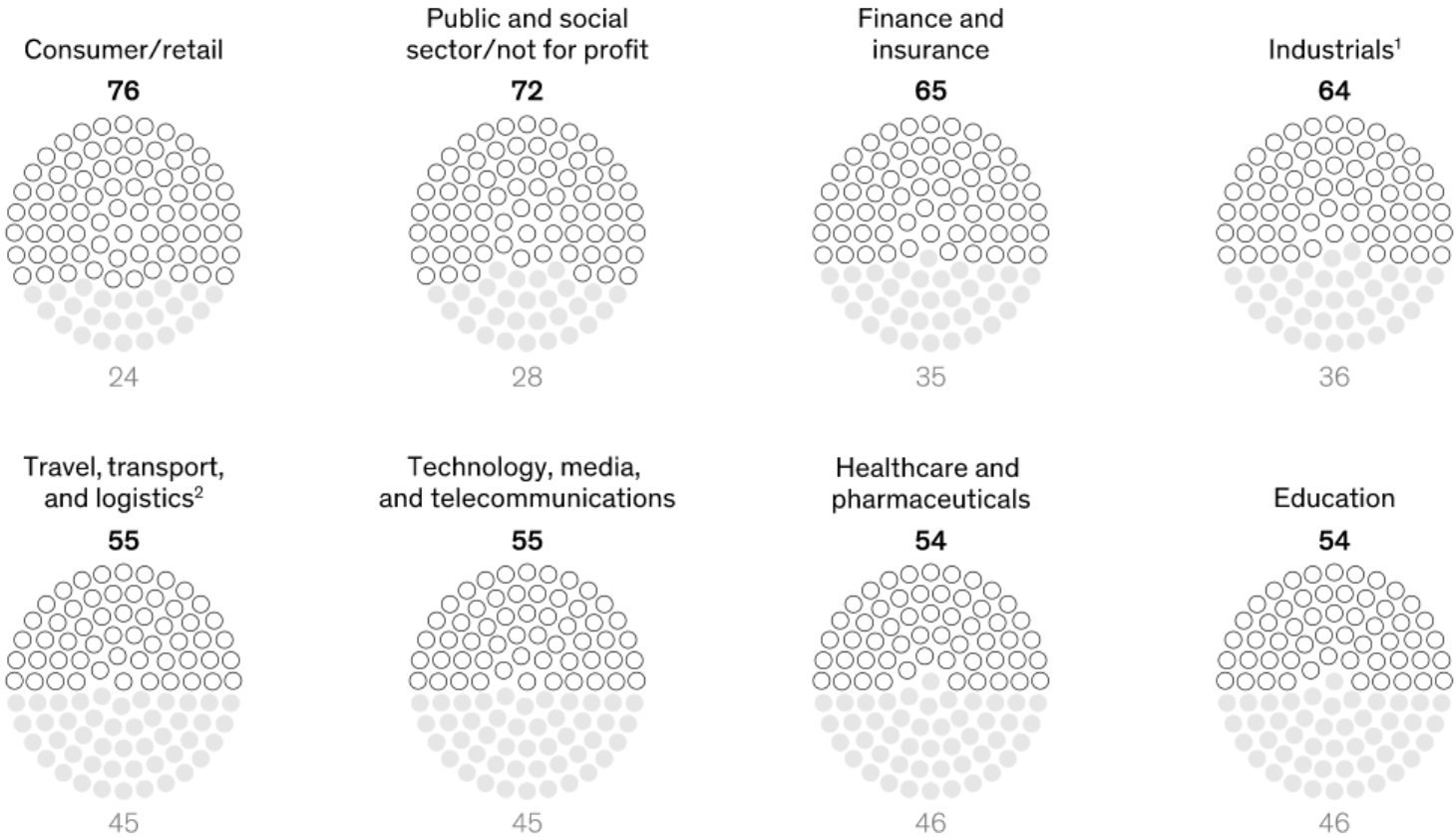
35

Did not return to same industry

65

Status of respondents who had quit their jobs between Apr 2020 and Apr 2022, selected industries, %

○ Did not return to same industry (moved to a different one or did not return to workforce) ● Took a new job in same industry



¹Includes advanced industries, energy and materials, and professional, scientific, and technical services.

²Includes infrastructure.

Source: Subset of respondents from McKinsey's 2022 Great Attrition, Great Attraction 2.0 global survey (n = 1,831)



„Arbeitgeber müssen den Gegenwert von sechs bis neun Gehältern eines Mitarbeiters investieren, um einen Ersatz zu suchen und einzuarbeiten.“

Society for Human Resource Management - Study

/// HERAUSFORDERUNGEN



zugrundeliegender Fachkräftemangel



nicht zu unterschätzende Fluktuation



Fluktuation verbunden mit Branchenwechsel



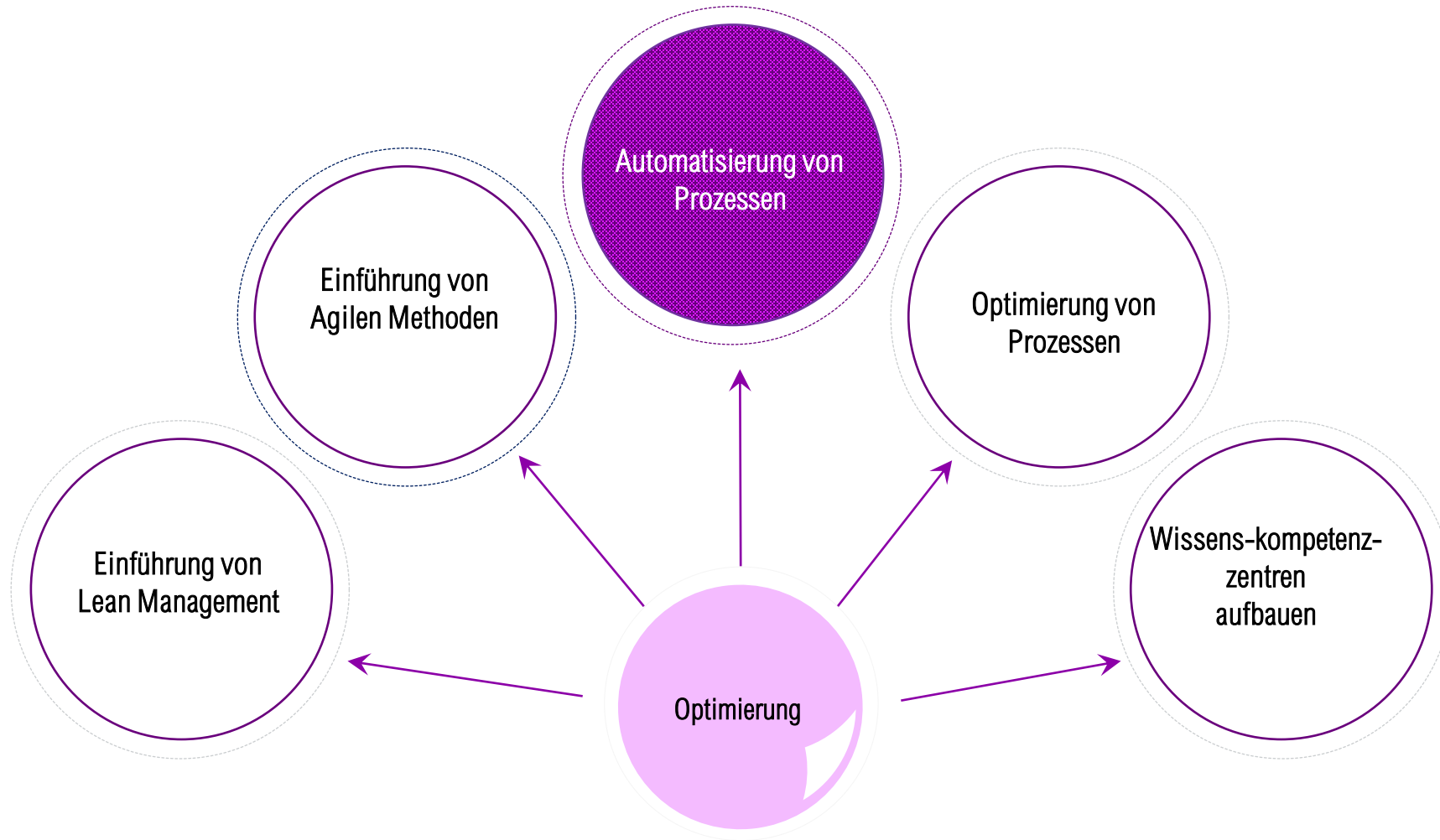
STEINBEIS
AUGSBURG
BUSINESS SCHOOL



1 Optimierung &
Automatisierung

2 Onboarding

3 Sourcing



LOW-CODE & NO-CODE



No-Code oder Low-Code Plattformen sind Tools, die das Designen und Entwickeln von Softwarelösungen sowie Prozessautomatisierungen durch intuitive Drag-and-Drop-Builder ermöglichen um das Schreiben von Code zu reduzieren bzw. komplett zu ersetzen.



/// WAS IST MIT NO-CODE / LOW-CODE MÖGLICH?



Airbnb Zimmer & 50+ neue Funktionen Film über Zimmer Mehr erfahren

airbnb Irgendwo Eine Woche Gäste hinzufügen Als Gastgeber:in loslegen

Zimmer Mit Aussicht Tiny Houses Tolle Pools Blockhütten Wow! Direkt am See Angesagt Direkt am Strand Baumhäuser Airbnb Luxe Design Filter

São Paulo, Brasilien ★ 4,81
Aufenthalt bei Eloy · Unternehmer:in
14.–19. Mai · Privater Gastgeber:in
30 € Nacht

Surry Hills, Australien ★ 4,92
Aufenthalt bei Bron · Geschäftsinhaber:in
26. Juli – 1. Aug. · Privater Gastgeber:in
101 € Nacht

Mailand, Italien ★ 5,0
Aufenthalt bei Valentina · Raumausstatter:in
Privater Gastgeber:in
Karte anzeigen

Los Angeles, Kalifornien, USA ★ 4,87
Aufenthalt bei Rebecca · Kreativproduzent:in
6.–11. Jan. · Privater Gastgeber:in
132 € Nacht

indeed Jobs finden Unternehmensbewertungen Gehaltstest Laden Sie Ihren Lebenslauf hoch

Was Stichwörter, Jobtitel oder Unternehmen Wo Stadt, Bundesland, Postleitzahl oder "Home"

Indeed Lebenslauf anlegen - Lassen Sie sich von Arbeitgebern finden

Für Sie Letzte Suchanfragen

Wir arbeiten noch an Ihrem persönlichen Job-Feed
In der Zwischenzeit können Sie eine Suchanfrage ausführen und nach Ihrem nächsten Job

Jobs finden

Über Eats Anmelden Registrieren

Dein Lieblingsessen an deine Tür geliefert

Lieferadresse eingeben Jetzt liefern Essen finden

Anmelden für deine zuletzt genutzten Adressen

Explore Settings

MayJay @MayJay557 · 18h
Silent
#naturephotography

New to Twitter?
Sign up now to get your own personalized timeline!

Sign up with Google Sign up with Apple Create account

By signing up, you agree to the Terms of Service and Privacy Policy, including Cookie Use.

Terms of Service · Privacy Policy · Cookie Policy · MSTV Transparenzangaben · Imprint · Accessibility · Ads info · More ... · © 2023 X Corp.



Melden sich bei beliebigen Anwendungen an



Verbindung zu System APIs



Dateien und Ordner Verschreiben



Extrahieren von Inhalten aus Dokumenten, PDFs, E-Mails und Formularen



Lesen und schreiben in Datenbanken



E-Mails und Anhänge öffnen



Daten aus dem Web lesen



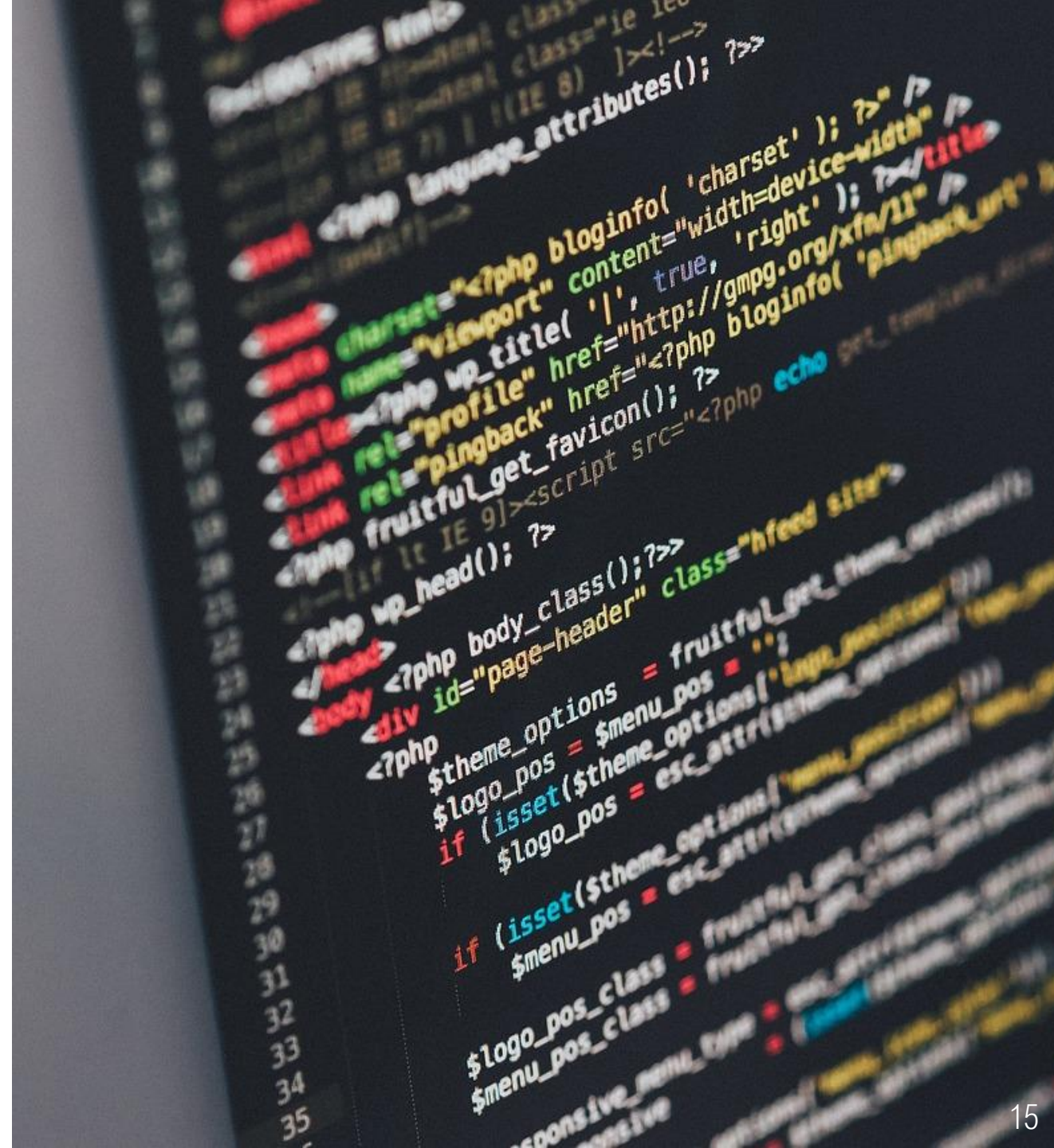
Berechnungen durchführen

/// CITIZEN DEVELOPER

Ein „Citizen Developer“ ist ein Fachbereichsentwickler

Vorteile des Citizen Developer:

- Verkürzung von der Idee über den Weg bis hin zur Anwendung
- Fehlende IT Kapazitäten können ausgeglichen werden
- oftmals schneller als Entwickler
- kürzere Kommunikationswege
- Geringere Kosten



/// WIE KÖNNEN DURCH NO-CODE/LOW-CODE LÖSUNGEN WEGBRECHENDE RESSOURCEN AUFGEFANGEN WERDEN?



Automatisierungen können wesentlich schneller vorangetrieben werden

Aufgrund geringerer Kosten kann in kürzeren Zeiträumen mehr automatisiert und digitalisiert werden

Fachpersonal ist in der Lage Automatisierungslösungen selbst zu entwickeln (weniger IT Experten sind nötig)

repetitive Tätigkeiten können leicht digitalisiert werden und erfordern weniger bis gar keine menschliche Interaktion mehr



1

Warum wird das Onboarding immer wichtiger für Unternehmen?

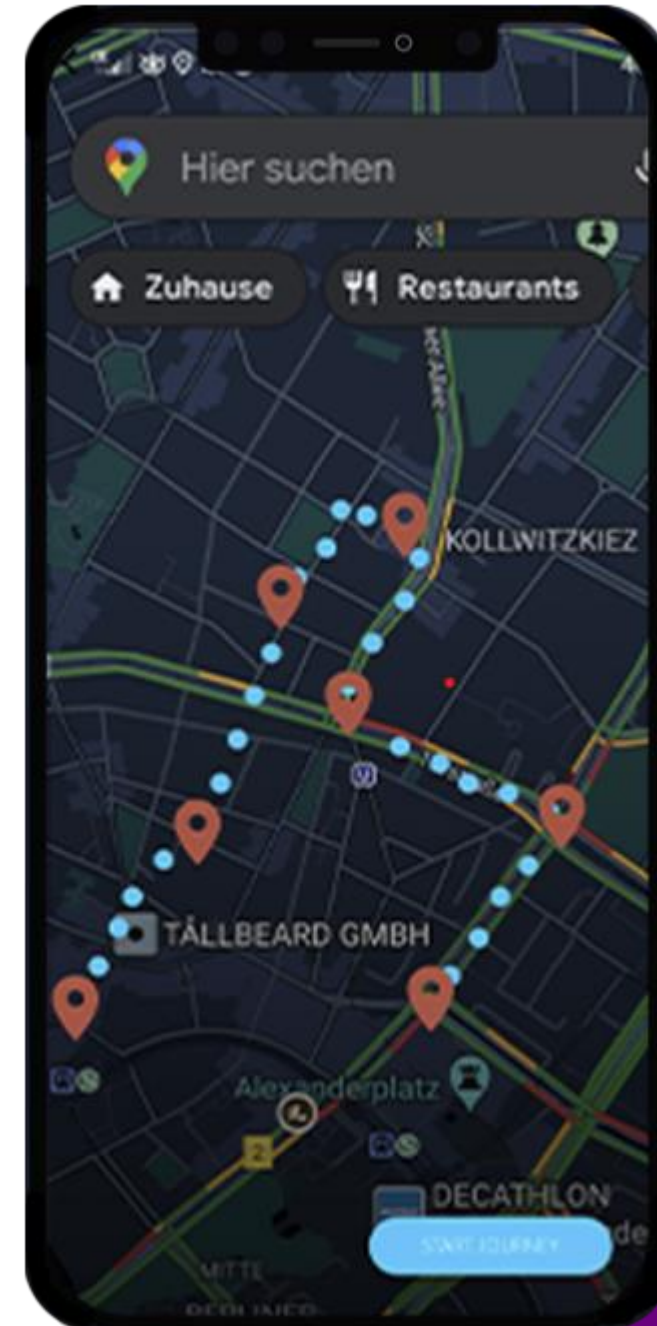
2

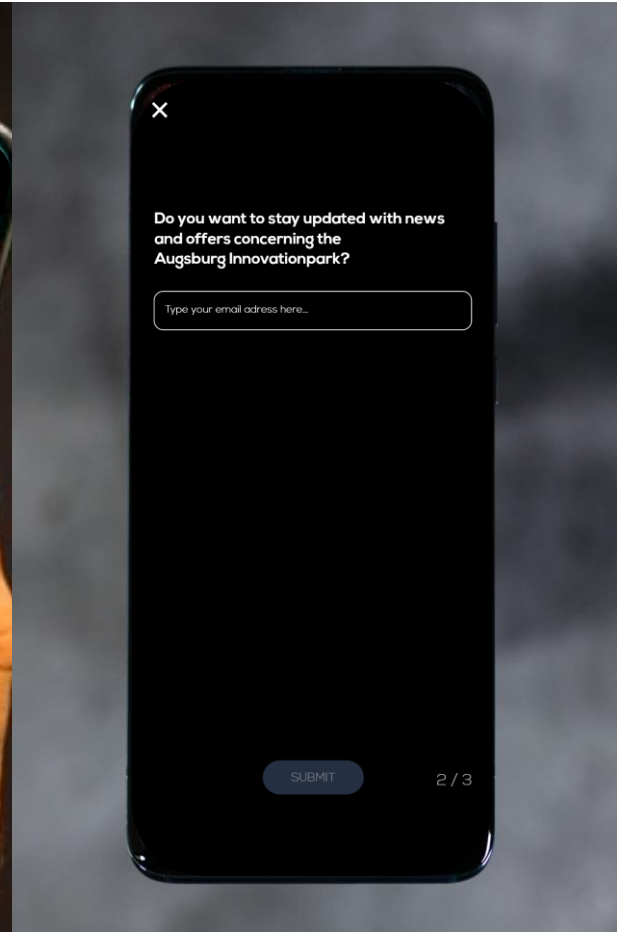
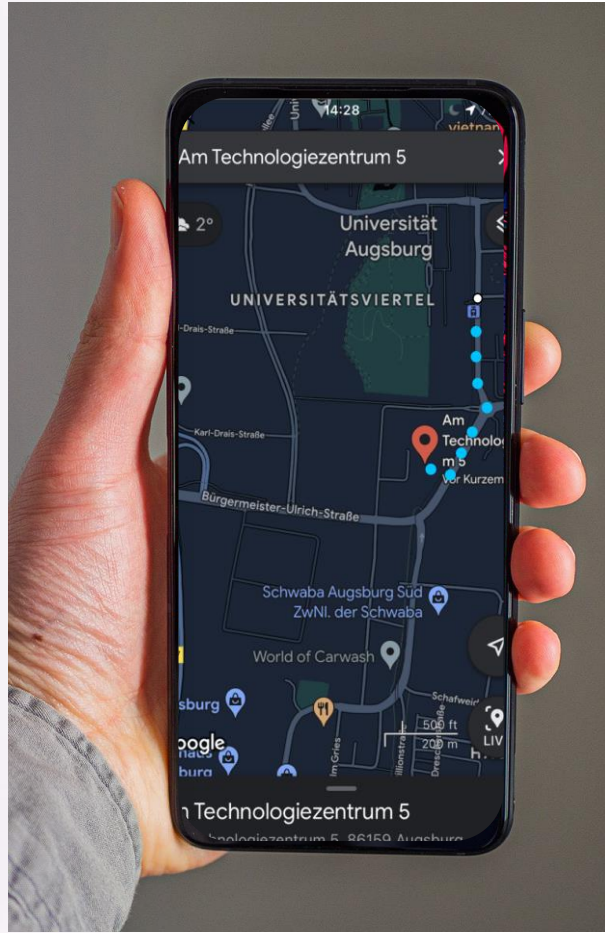
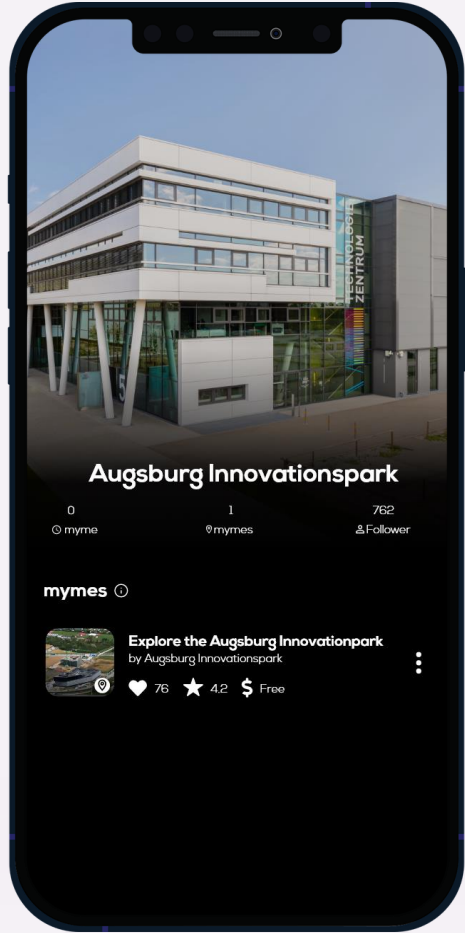
Warum ist ein zielgerichtetes Onboarding für Interim Manager von größter Bedeutung? Und wie kann das Onboarding bei der Positionierung helfen?

„Öffnungsrate von Messenger-Nachrichten
im Vergleich zum Newsletter 95% höher“

myme

Onboardingzeiten verkürzen
Change-Projekte erfolgreich umsetzen
Unternehmenskultur nachhaltig implementieren





schnelle Sourcing-Strukturen schaffen

make, buy, connect oder Verbund

Was sind Verbünde?

Wie kann so ein Verbund im
HR Bereich aussehen?



SIAT

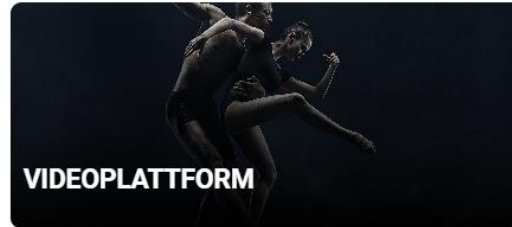
SHARED INNOVATION AND TRAINING
DAS BILDUNGS- UND PERSONALNETZWERK



SIAT – Shared Innovation and Training
Am Technologiezentrum 5
86159 Augsburg
netzwerk@siat-netzwerk.de
+ 49 821 650 842 80

DAS SIAT PORTAL - ÜBERBLICK

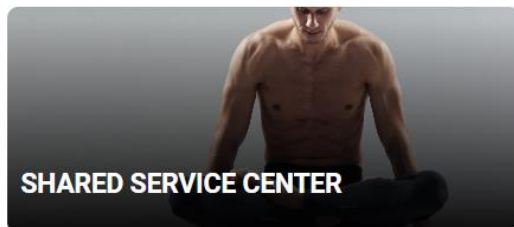
LEARNING AND DEVELOPMENT



RESOURCES



SHARED SERVICE CENTER



POWERED BY



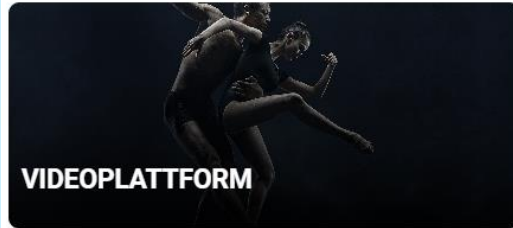
M.A.I
CARBON



Steinbeis

DAS SIAT PORTAL - ÜBERBLICK

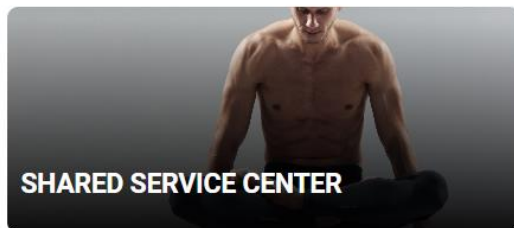
LEARNING AND DEVELOPMENT



RESOURCES



SHARED SERVICE CENTER



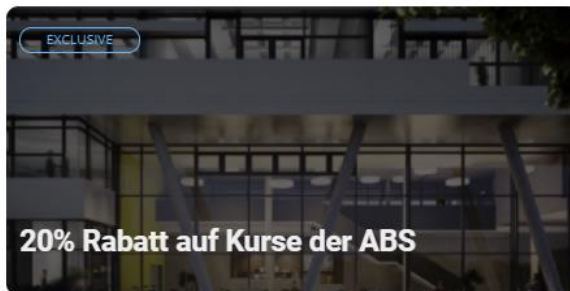
POWERED BY



SIAT PROGRAMME



STEINBEIS PROGRAMME



DAS SIAT PORTAL - ÜBERBLICK

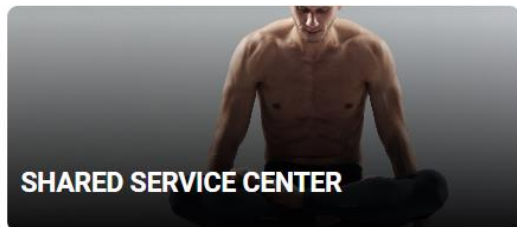
LEARNING AND DEVELOPMENT



RESOURCES



SHARED SERVICE CENTER



POWERED BY

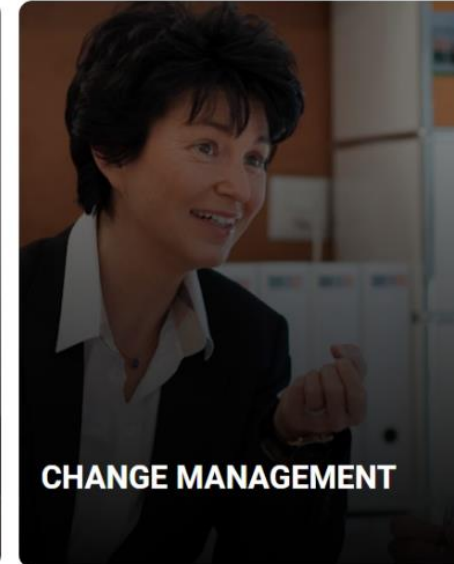
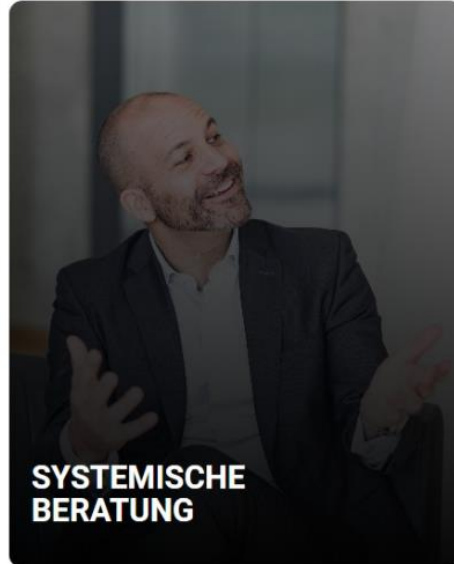
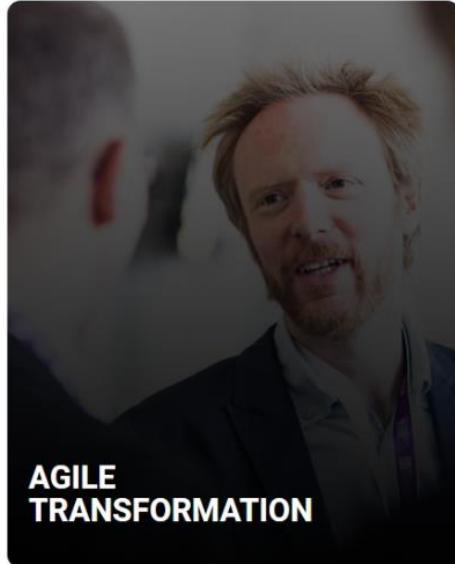


M.A.I
CARBON



Steinbeis

HIGH VALUE SKILLS



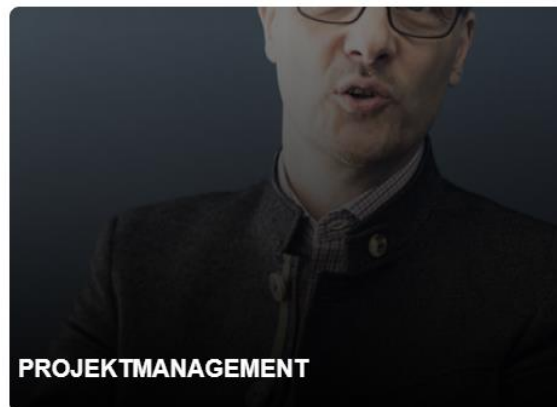
MANAGEMENT



HIGH VALUE SKILLS



MANAGEMENT



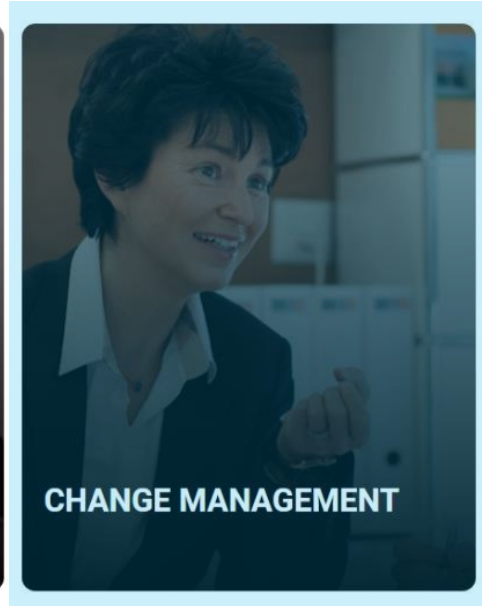
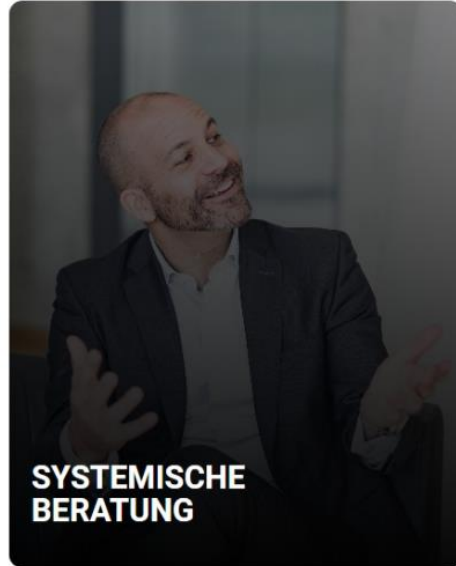
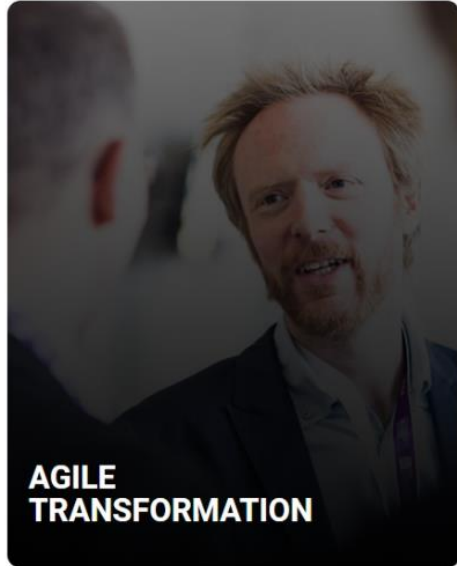
PERSÖNLICHE KOMPETENZEN



RECHTLICHES



HIGH VALUE SKILLS



MANAGEMENT



1. CHANGE MANAGEMENT I

Erfahren Sie in diesem Kurs alles über die hohe Kunst des Change Managements.

EINFÜHRUNG

Einführung, Quick Wins, 4Q-Modell, Anreizsysteme

**AUFTRAGS-
KLÄRUNG**

Einführung & Kulturanalyse

ANALYSE

Powercom - Analyse, Soll - Ist - Analyse, Projektplanung - Analyse

**PROJEKT-
PLANUNG**

PowerCom-Analyse

**VERKÜNDI-
GUNGEN**

Einführung, Change Management-The 1 Million Dollars Chart

PDF Die Notes Ihrer Journey
Ihre Aufgabe
3 Minuten-Script
CEO-Direct Line

2. CHANGE MANAGEMENT II

Erfahren Sie in diesem Kurs alles über die Umsetzung von Veränderungen.

**KAPITEL 1
CHANGE HACKS**

Willenskraft, Wirksamkeit erleben, 21 Gründe für Ihren Change, Buddy Systeme, 72 Stunden Regel, niedrige psychische Distanz

**KAPITEL 2
CHANGE HACKS**

Taktik der kleinen Schritte, Voreinstellungsoptionen, Nudge der Masse, Nudge der Strafe

**KAPITEL 3
CHANGE HACKS**

Öffentliches Bekenntnis, Nudge der Option, Milton, Derivativer Suchprozess

PDF Die Notes Ihrer Journey
Ihre Aufgabe
3 Minuten-Script
CEO-Direct Line

3. PROJEKTMANAGEMENT

In diesem Seminar erfahren Sie wie Sie Ihre Projekte zum Erfolg führen.

3. PROJEKTMANAGEMENT

In diesem Seminar erfahren Sie wie Sie Ihre Projekte zum Erfolg führen.

**DESIGN
THINKING**

Design Thinking & Kreativitätsprozess

**AGILES
PROJEKT-
MANAGEMENT**

Gegenüberstellung, 'Im Detail', Matrix und der Überblick

**DIE BESTEN
PROJEKT-
MANAGEMENT
TOOLS**

Rollen, Artefakte, Retrospektive, User Stories

PDF Die Notes Ihrer Journey
Ihre Aufgabe
3 Minuten-Script
CEO-Direct Line

4. FÜHREN

Steigern Sie Ihre Fähigkeiten als Führungskraft.

**DIE ACHT
ROLLEN IM
ÜBERBLICK**

Die Rollen im Überblick

**DER LOYALE
REALISIERER**

Selbstmanagement & Disziplin

**DER HELFENDE
MENTOR**

Feedback geben Teil 1 und Teil 2

**DER
VIELSEITIGE
NETZWERKER**

Innovationsmanagement

**DER
DOMINANTE
MACHER**

Delegieren in 5 Schritten

PDF Die Notes Ihrer Journey
Ihre Aufgabe
3 Minuten-Script
CEO-Direct Line

5. PERSONAL CHANGE

Führen Sie sich selbst zu Höchstleistungen.

TIEFER

BEZUGSPUNKT

FÜHRUNGS

The screenshot shows a video player interface. The main video area displays the text "CHANGE MANAGEMENT EINFÜHRUNG" in large white letters on a dark blue background. On the left, a sidebar lists four videos under the heading "Change Management Einführung from Steinbeis-IFEM":

- CM - Einführung (02:56 • 166 views)
- CM - QuickWins (03:29 • 115 views)
- CM - 4Q-Modell (05:00 • 90 views)
- CM - Anreizsysteme (07:47 • 70 views)

The video player controls at the bottom show a play button, a progress bar at 02:56, and icons for volume, settings, and full screen.

SOFTWARE



PRODUKTIVITÄT UND MODERATION

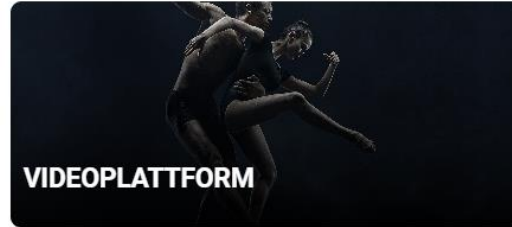


STUDIEN

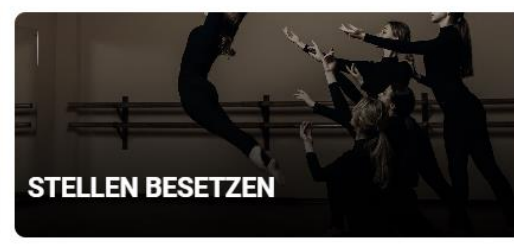


DAS SIAT PORTAL - ÜBERBLICK

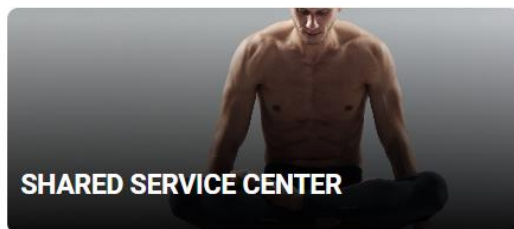
LEARNING AND DEVELOPMENT



RESOURCES



SHARED SERVICE CENTER



POWERED BY



M.A.I
CARBON



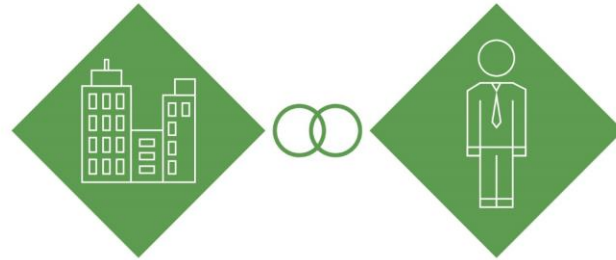
UNTERNEHMEN

Hat Bedarf an ExpertInnen mit:

- /// Kernkompetenzen
- /// Qualifikationen
- /// Persönlichen Wunscheigenschaften

EXPERTENPLATTFORM

PERFECT MATCH DANK DIGITALER DIAGNOSTIK



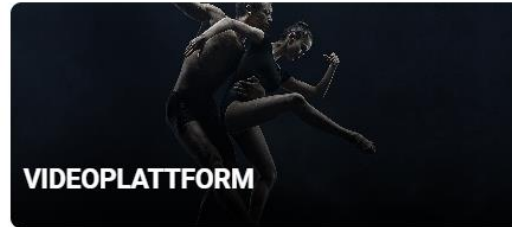
EXPERTE (M/W/D)

Liefert Angebot mit:

- /// Nachweisbarer Erfahrung
- /// Qualifizierung und Zertifizierung
- /// Datenbasiertem Persönlichkeitsmodell

DAS SIAT PORTAL - ÜBERBLICK

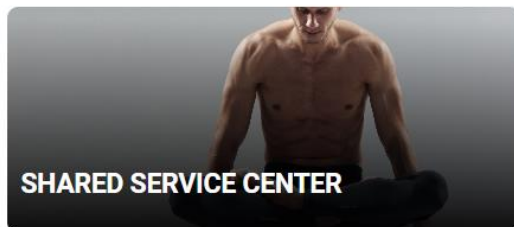
LEARNING AND DEVELOPMENT



RESOURCES



SHARED SERVICE CENTER



POWERED BY



M.A.I
CARBON



Steinbeis

AUSSCHREIBUNGSPLATTFORM

Wie kann man sich Arbeit sparen? Wie kann man auf Qualität setzen und wie hilft Ihnen SIAT dabei? Nutzen Sie jetzt die Ausschreibungsplattform von SIAT für Ihre Transformationsprojekte. Erhalten Sie bis zu 3 Angebote. Natürlich gilt, je bessere und genauer Ihre Angaben desto besser und passgenauer ist das Matching.



Unternehmensinformationen*

Nennen Sie uns den Namen Ihres Unternehmens

Dies ist ein Pflichtfeld. WEITER →

1 of 10



E-Mail*

E-Mail Adresse, auf die wir Ihnen Vorschläge für Projektpartner senden dürfen.

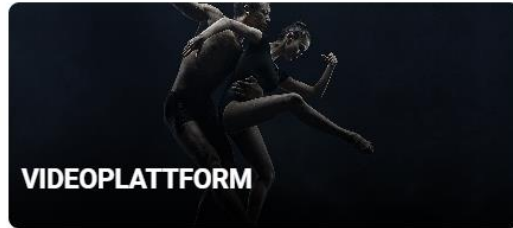
beispiel@beispiel.de

← ZURÜCK Dies ist ein Pflichtfeld. WEITER →

2 of 10

DAS SIAT PORTAL - ÜBERBLICK

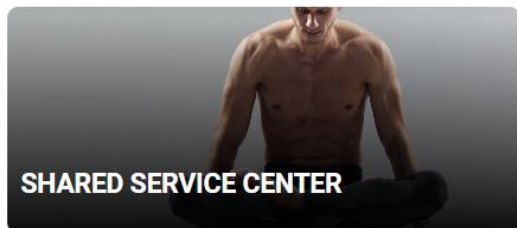
LEARNING AND DEVELOPMENT



RESOURCES



SHARED SERVICE CENTER



POWERED BY



STELLEN BESETZEN

Sie sind auf der Suche nach neuen MitarbeiterInnen für Ihr Team? Nutzen Sie jetzt Sie unseren untenstehenden Step-by-Step Stellengenerator. Danach pushen wir Ihr Stellengesuch über das Netzwerk von SIAT, der Steinbeis Augsburg Business School als auch das Netzwerk von Composites United. Dieser Service ist für SIAT Mitglieder kostenlos.

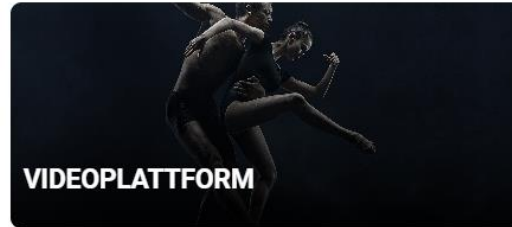
Stellenbezeichnung*

Für welche Stelle suchen Sie eine Besetzung?

WEITER →

DAS SIAT PORTAL - ÜBERBLICK

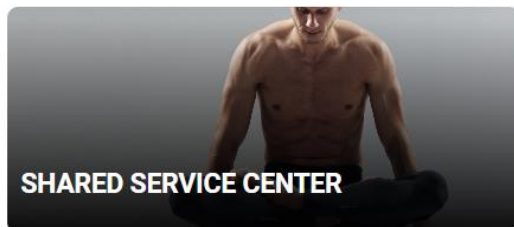
LEARNING AND DEVELOPMENT



RESOURCES



SHARED SERVICE CENTER



POWERED BY



M.A.I
CARBON



Steinbeis