



# Was bedeutet der heutige Tag für die Karriere eines Interim Managers?

Interim Management Forum 2023

Prof. Dr. Günther Singer

13. 05. 2023





CEO - Life and Career Design Consulting GmbH  
und ChangeStrategy Consulting

Professor – SBS Swiss Business School

Kern-Kompetenz: Human Resources,  
Change Management, Coaching

Mitglied - Diplomatic Council  
UN-registered global think tank

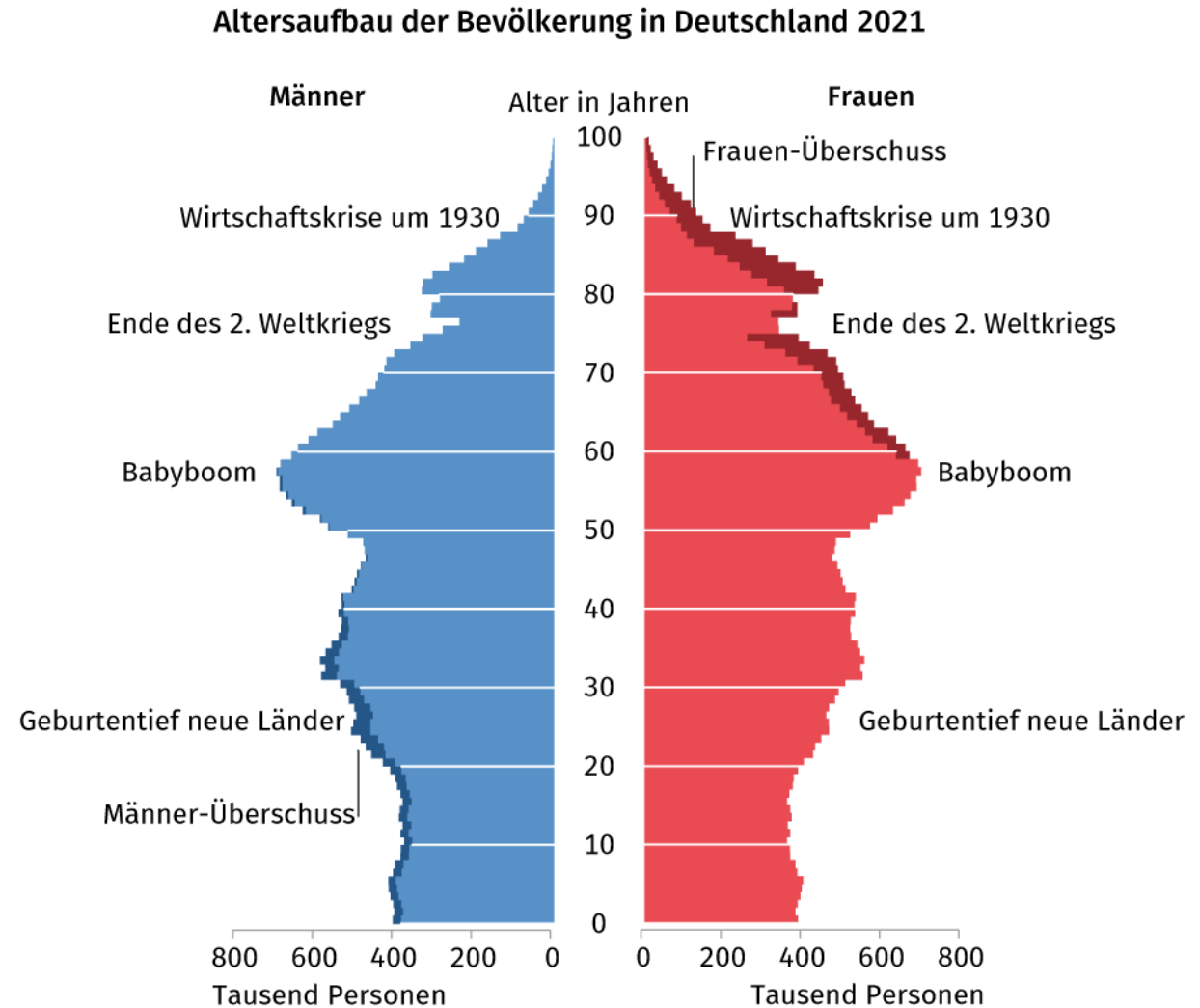
Passionierter Fotograf

# Altersaufbau – Deutschland - Status 2021

Quelle:

Destatis für 2022

[https://www.destatis.de/DE/Themen/Gesellschaft-Umwelt/Bevoelkerung/Bevoelkerungsstand/\\_inhalt.html](https://www.destatis.de/DE/Themen/Gesellschaft-Umwelt/Bevoelkerung/Bevoelkerungsstand/_inhalt.html)



© Statistisches Bundesamt (Destatis), 2022



**Frank P. Neuhaus** • 1st

8h ...

Interim Management

Was auffällt, Mandanten aus DACH fragen faktisch keine Kompetenz für Digitaltechnik nach.

Das ist extrem anders bei nordamerikanischen Mandanten.

Bin aktuell in der letzten Phase für einen kanadischen strategischen Investor im Lithium-Triangel in LatAm unterwegs (ARG, BOL, CHL).

Digitalisierung im gesamten Projektmanagement von Mining Projects ist an Stelle No. #01 auf der TO DO Liste. BlockchainTech steht ebenfalls ganz oben auf der Liste, wenn es um Origin Certificates geht. Da ist man sofort in der Operationalisierung von ESG.

Mit Blick auf das heutige Flashlight kann ich leider feststellen, dass ich von Kollegen aus DACH immer wieder "belustigende" Kommentare zu hören bekam, als ich die Fortbildung zum Digital Engineer beim HPI während der Pandemie machte. Als wir mit iMB dann sogar ein eigenes kleines Startup mit Fokus BlockchainTech gründeten, hörte ich ich häufig ein Geschmunzel, alles Humbug etc..

LinkedIn: 13. Mai 2023

# Was sind die meist gesuchten Interim Manager?

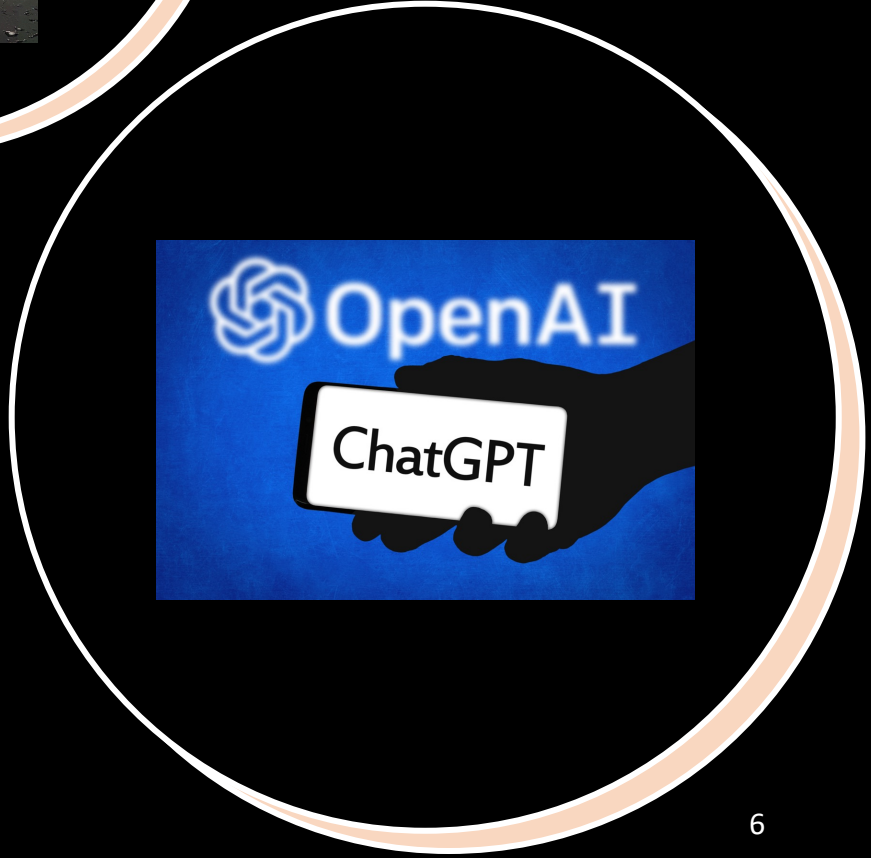
Die meist gesuchten Interim Manager besitzen folgende Qualitäten und Fähigkeiten:

1. **Relevante Branchenerfahrung:** Interim Manager, die umfangreiche Erfahrungen in der Branche haben, in der sie arbeiten, sind sehr gefragt, da sie schnell die einzigartigen Herausforderungen und Möglichkeiten der Organisation verstehen können.
2. **Nachgewiesene Erfolgsbilanz:** Interim Manager, die in früheren Interim Management-Rollen Ergebnisse erzielt haben, werden sehr geschätzt.
3. **Starke Führungsfähigkeiten:** Interim Manager, die schnell Vertrauen und eine gute Beziehung zu dem von ihnen geführten Team aufbauen und das Team motivieren können, ihre Ziele zu erreichen, sind sehr gefragt.
4. **Fähigkeit unter Druck zu arbeiten:** Interim Manager, die unter engen Fristen und in High-Pressure-Umgebungen effektiv arbeiten können, werden sehr geschätzt.
5. **Flexibilität:** Interim Manager, die anpassungsfähig sind und schnell auf sich ändernde Umstände reagieren können, sind sehr gefragt, da sie oft für die Verwaltung von Projekten oder Situationen eingesetzt werden, die eine hohe Flexibilität erfordern.
6. **Kommunikationsfähigkeiten:** Interim Manager, die effektiv mit allen Stakeholdern, einschließlich Teammitgliedern, Senior Management und Kunden, kommunizieren können, sind sehr geschätzt.
7. **Strategisches Denken:** Interim Manager, die strategisch denken können und wertvolle Erkenntnisse und Empfehlungen für die Organisation bereitstellen können, sind sehr gefragt.
8. **Projektmanagement-Fähigkeiten:** Interim Manager, die starke Projektmanagement-Fähigkeiten haben und Budgets, Zeitpläne und Ressourcen effektiv verwalten können, werden sehr geschätzt.

Quelle: ChatGPT May 3 Version <https://chat.openai.com> Zugriff 6. Mai, 2023



# Job Killer?

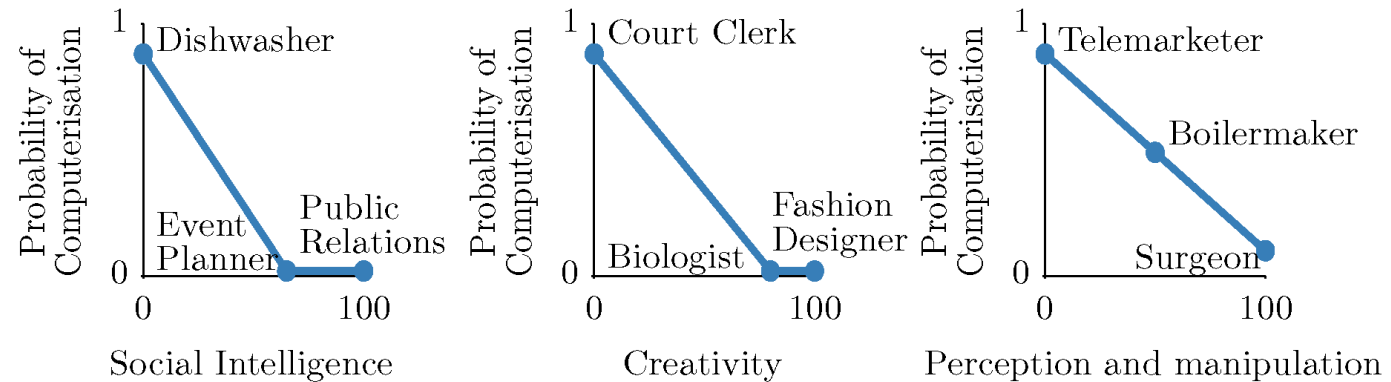




Source: FORMAT (2014)  
Die Jobkiller kommen (No. 44)

# Studie

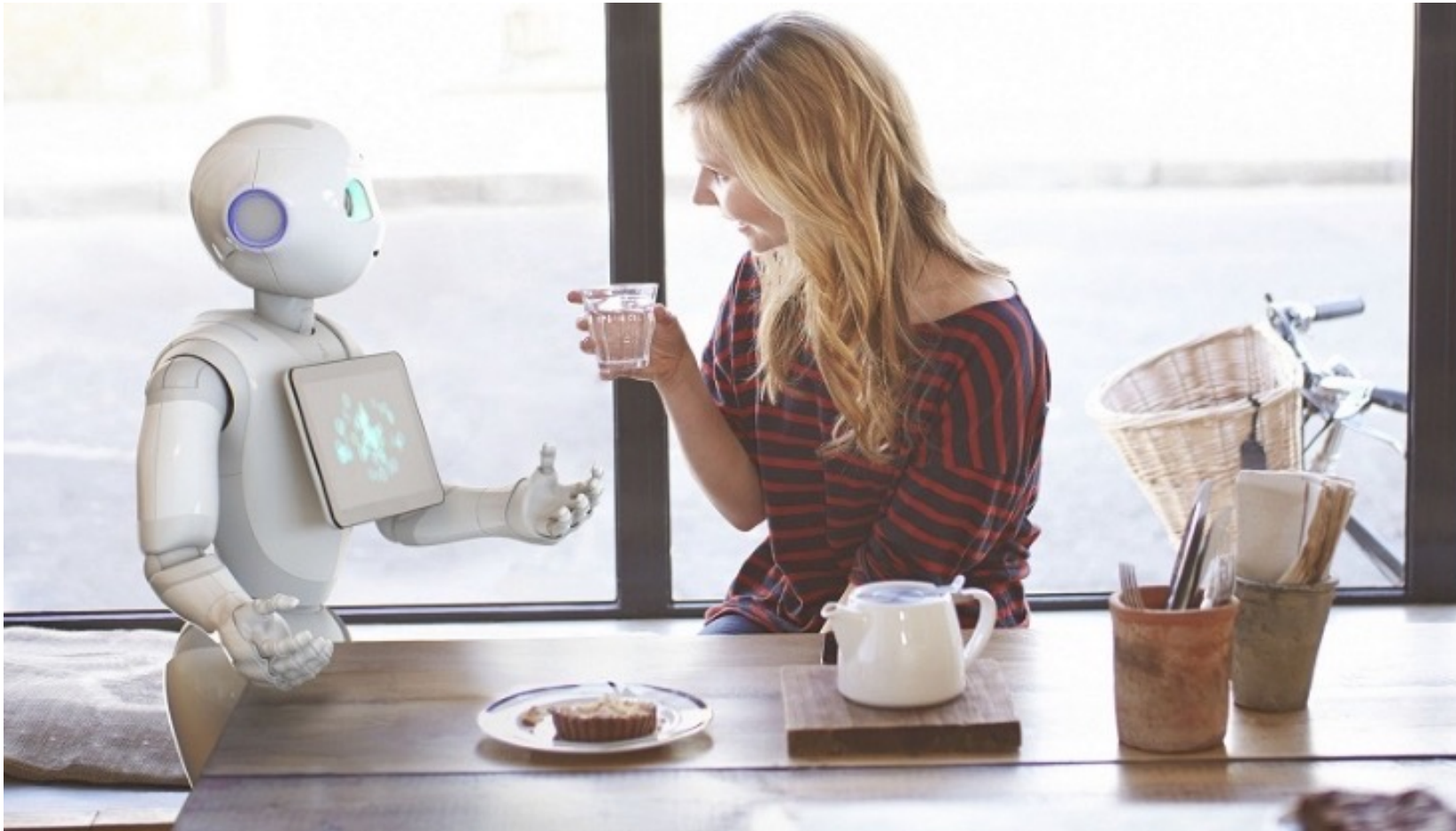
We expect social intelligence, creativity and perception and manipulation to be **bottlenecks to computerisation.**



We used a **dataset of 702 occupations**, for which we have employment, income and occupation features (e.g. finger dexterity and persuasion) to **predict automatability.**



# Wohl bekomms! – Serviert von Pepper

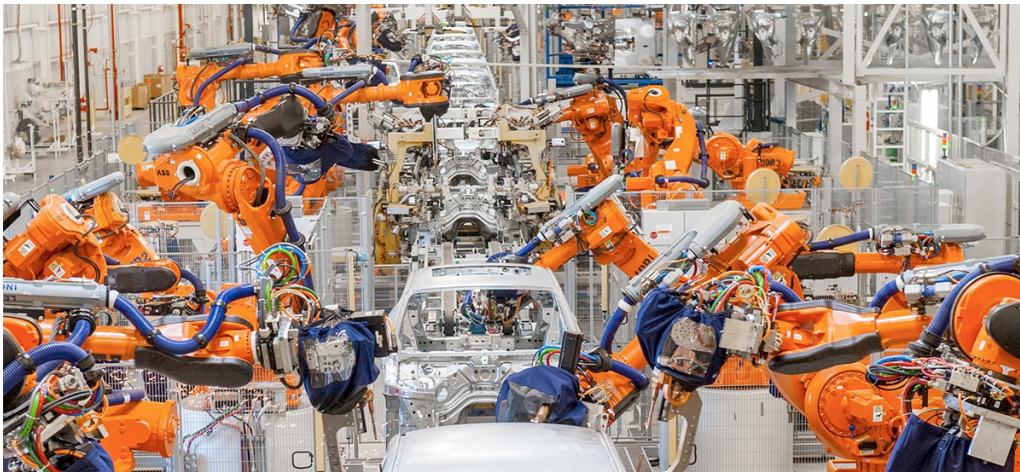


# Automatisierung versus Augmentierung

T. Davenport & J. Kirby

# Automatisierung versus Augmentierung

## Automatisierung



## Augmentierung



# Augmentierung



Tabellenkalkulations-Software (z.B. MS-Excel) unterstützt die qualifizierte Arbeitskraft

# Karriere Strategien – Differenzierung zu KI

T. Davenport & J. Kirby

# Fünf Optionen zur Augmentierung Ihrer Karriere

- Hinauf steigen
- Zur Seite gehen
- Hinein gehen
- Eng gehen
- Vorwärts gehen

Davenport, T. H., & Kirby, J. (2016). *Only Humans Need Apply : Winners and Losers in the Age of Smart Machines*: Harper Business.; p. 76-78.

# Hinauf steigen

„Über automatisierte Systeme hinausgehen, um mehr Überblick und Entscheidungen zu entwickeln, die zu unstrukturiert und umfassend sind, als dass Computer oder Roboter sie treffen könnten.“

Davenport, T. H., & Kirby, J. (2016). *Only Humans Need Apply : Winners and Losers in the Age of Smart Machines*: Harper Business.; p. 76



## Zur Seite gehen

“Wechseln Sie zu einer Art von nicht entscheidungsorientierter Arbeit, in der Computer nicht gut sind, wie z. B. Verkaufen, Motivieren von Menschen oder Beschreiben der Entscheidungen, die Computer getroffen haben.”

Davenport, T. H., & Kirby, J. (2016). *Only Humans Need Apply: Winners and Losers in the Age of Smart Machines*: Harper Business.; p. 76





# Hinein gehen

“Sich mit den automatisierten Entscheidungen des Computersystems, um sie zu verstehen, zu überwachen und zu verbessern auseinandersetzen.

Dies ist die Option im Kern dessen, was wir Augmentation nennen, obwohl jeder dieser fünf Schritte als Augmentation bezeichnet werden kann.“

Davenport, T. H., & Kirby, J. (2016). *Only Humans Need Apply: Winners and Losers in the Age of Smart Machines*: Harper Business.; p. 77



# In eine Nische gehen

“Finden Sie einen Spezialbereich in Ihrem Beruf, der so eng ist, dass niemand versucht, ihn zu automatisieren – und es könnte sein, dass dies niemals wirtschaftlich ist.“

Davenport, T. H., & Kirby, J. (2016). *Only Humans Need Apply*  
*Winners and Losers in the Age of Smart Machines*: Harper Business.; p. 77



# Vorwärts gehen

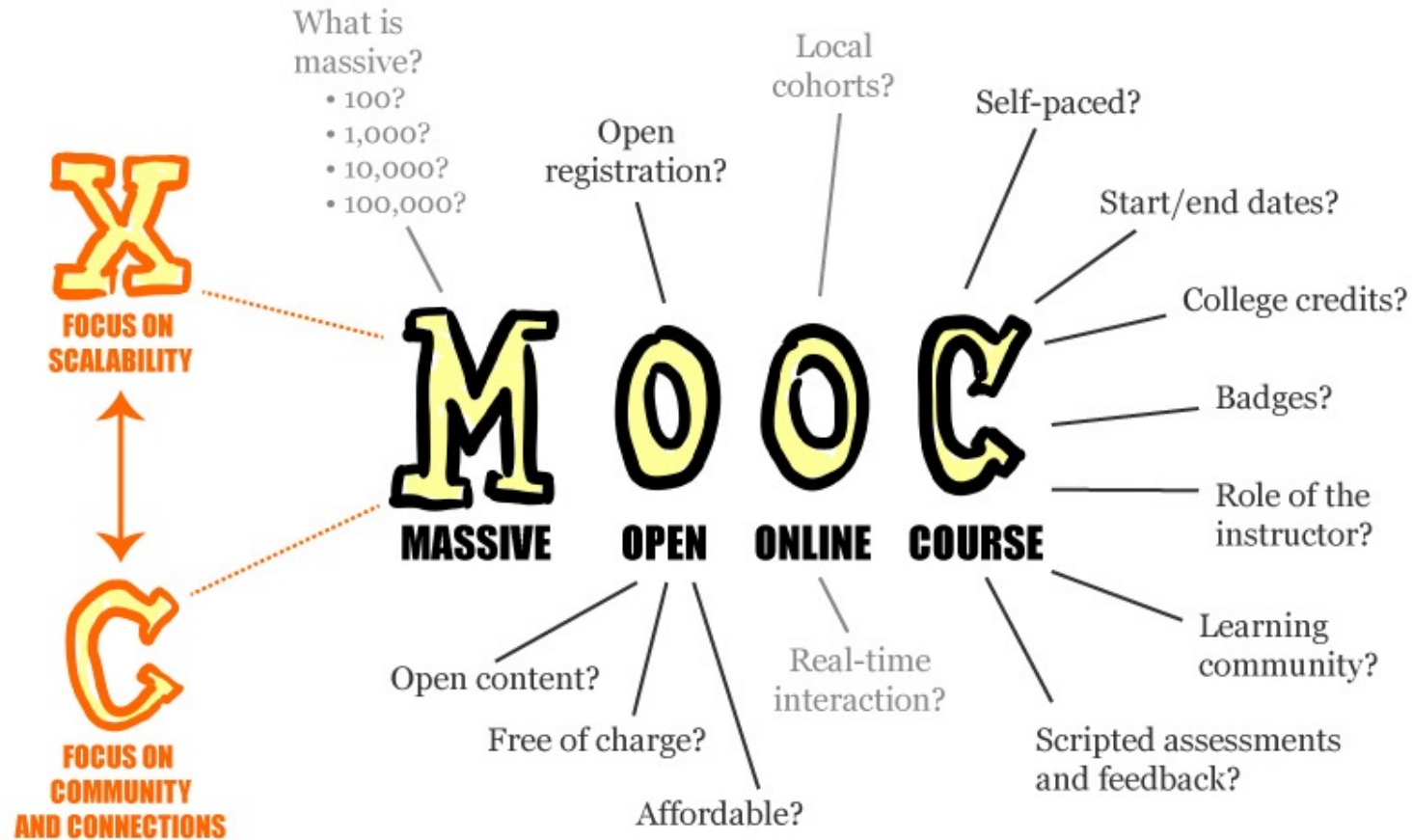
“Entwicklung neuer Systeme und Technologien, die intelligente Entscheidungen und Handlungen in einem bestimmten Bereich unterstützen.“

Davenport, T. H., & Kirby, J. (2016). *Only Humans Need Apply: Winners and Losers in the Age of Smart Machines*: Harper Business.; p. 77



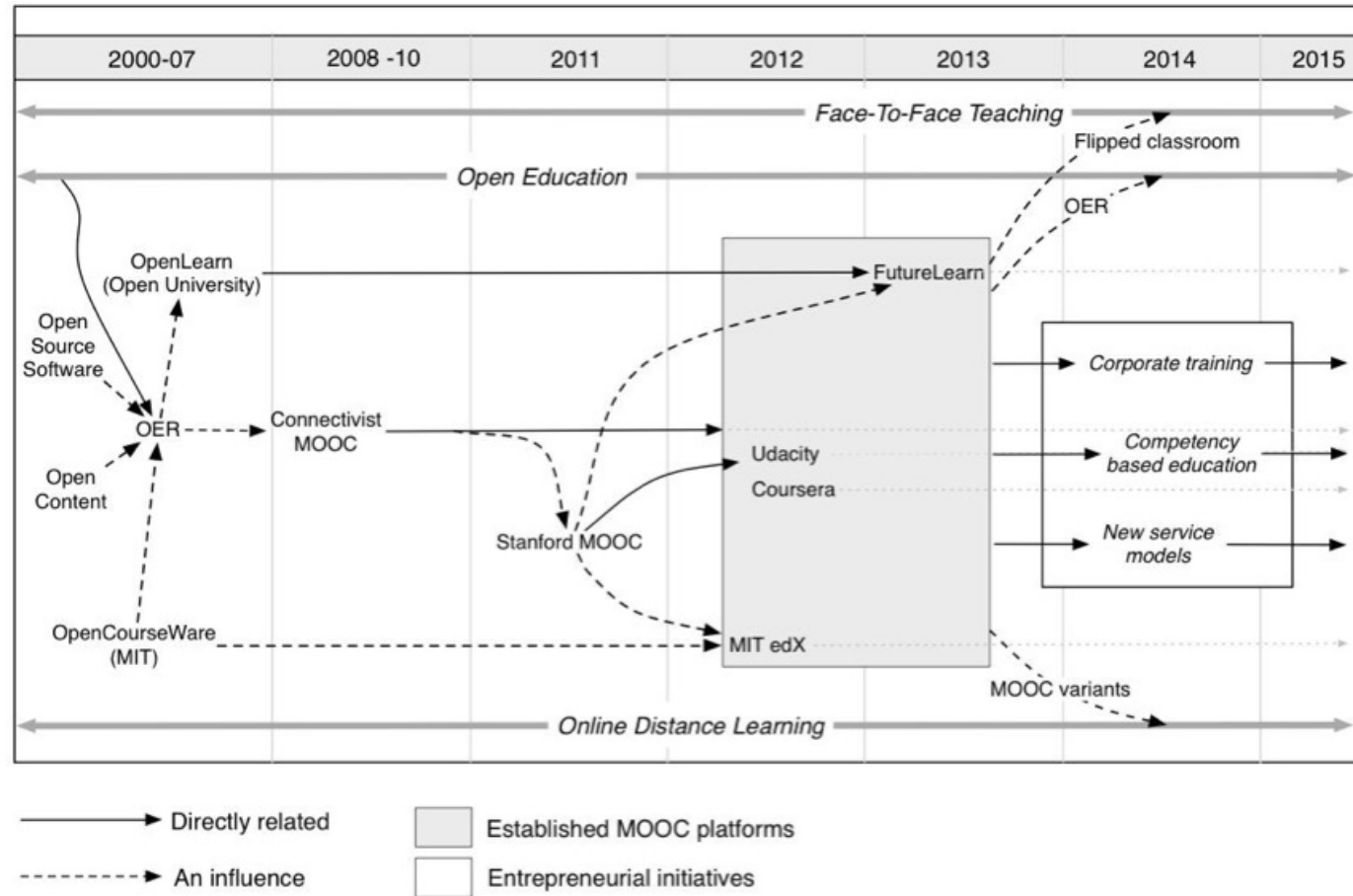


# MOOCs – Massive Open Online Courses



[https://commons.wikimedia.org/wiki/File:MOOC\\_poster\\_mathplourde.jpg#/media/File:MOOC\\_poster\\_mathplourde.jpg](https://commons.wikimedia.org/wiki/File:MOOC_poster_mathplourde.jpg#/media/File:MOOC_poster_mathplourde.jpg) dl Aug. 22, 2018

# MOOCs – Timeline



[https://commons.wikimedia.org/wiki/File:Timeline\\_of\\_MOOC\\_and\\_open\\_education\\_development\\_with\\_organisational\\_efforts\\_in\\_the\\_areas.png#/media/File:Timeline\\_of\\_MOOC\\_and\\_open\\_education\\_development\\_with\\_organisational\\_efforts\\_in\\_the\\_areas.png](https://commons.wikimedia.org/wiki/File:Timeline_of_MOOC_and_open_education_development_with_organisational_efforts_in_the_areas.png#/media/File:Timeline_of_MOOC_and_open_education_development_with_organisational_efforts_in_the_areas.png) dl Aug. 22, 2018

coursera

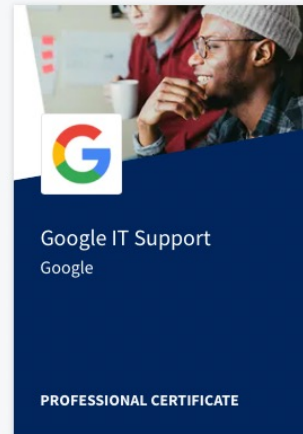
Explore ▾

What do you want to learn?



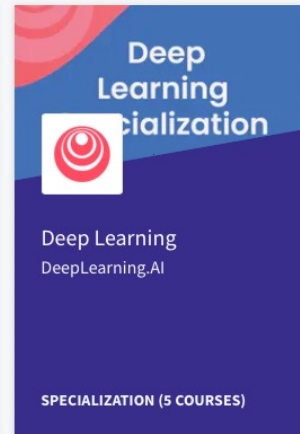
Find your New Career **New**

### Most Popular Certificates



Google IT Support  
Google

PROFESSIONAL CERTIFICATE



Deep Learning  
Specialization

Deep Learning  
DeepLearning.AI

SPECIALIZATION (5 COURSES)



IBM Data Science  
IBM

PROFESSIONAL CERTIFICATE



Python for  
Everybody  
University of Michigan

SPECIALIZATION (5 COURSES)

MOOCs – Coursera [www.coursera.org](http://www.coursera.org)

# Opportunitäten

Opportunität 1 – Künstliche Intelligenz (KI) und Job Effekte

Opportunität 2 – Automatisierung – Industrie 4.0

Opportunität 3 – Disruptive Transformation von Branchen

Opportunität 4 – Demografie – Millenials und Babyboomer

Opportunität 5 – Globalisierung und Regionalisierung der Arbeitsmärkte

Opportunität 6 – Ende der Langzeitarbeitsverhältnisse

Opportunität 7 – „Workforce Composition“

Veränderungen der Arbeitswelt als Opportunitäten für Interim Manager -  
2. Kapitel - G. Singer

Becker J., Schönfeld S., Singer G. (2022). Karriere-Handbuch für Interim Manager





Jürgen Becker

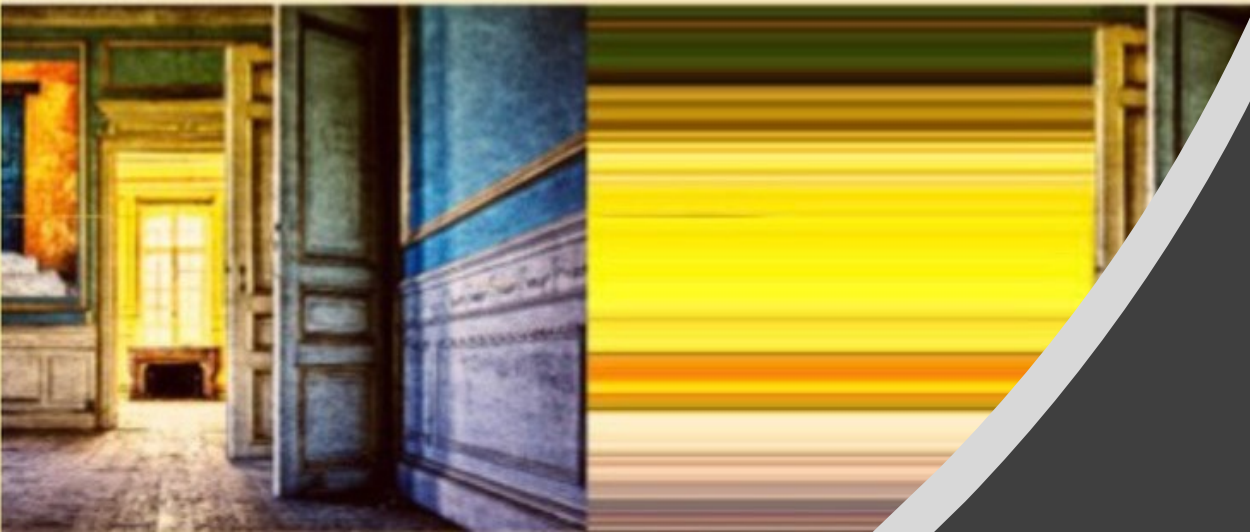
Harald Schönfeld

Günther Singer

## **Karriere-Handbuch für Interim Manager**

**Ein systematischer Leitfaden zum Erfolg**

**Das Standardwerk für Interim Manager**



Veränderungen  
der Arbeitswelt als  
Opportunitäten  
für Interim  
Manager –  
Kapitel 2

## Credits - Photos

Dr. Günther Singer  
Adobe Stock

## Prof. Dr. Günther Singer, MBA

Life and Career Design Consulting GmbH

Rauhensteingasse 7/24  
A-1010 Wien

g.singer@lifeandcareer.eu  
www.lifeandcareer.eu



*Life and Career Design®*