



www.steinbeis-ifem.de

ERFOLGSFAKTOREN BEIM EINSTIEG IN EIN BESTEHENDES PROJEKT

Claudius Lyn



STEINBEIS
AUGSBURG
BUSINESS SCHOOL

Steinbeis Augsburg Business School
Am Technologiezentrum 5
86159 Augsburg
info@steinbeis-ifem.de
+ 49 821 650 842 80



CLAUDIUS LYN



Senior Project Manager | Interim Manager
Internationale erfahren in Projektleitung, -planung und
-steuerung mit fachlicher Teamleitung von mittelgroßen bis großen Projekten &
Projektteams

- Aufgaben: Senior Project Manager (IPMA Level B), Interim Manager Transformations-Prozesse, Projektneustrukturierung, Projekt-Turnaround und Digitalisierung
- Segmente: Banken, Pharma, Industrie, Behörden, Handel, Medien Große Konzernprojekte im internationalen Umfeld (u.a. Fusionen, Post Merger Integration, Carve Out, Outsourcing)

/// Erfolgsfaktoren beim Einstieg in ein bestehendes Projekt

Die einzigen Mittel für den Projekterfolg,
die Sie an der Hand haben,
wenn Sie in ein bereits laufendes Projekt einsteigen, sind

- Selbstorganisation
und
- Die Fähigkeit, Fragen zu stellen

/// DER ERSTE EINDRUCK IST WICHTIG

Mit dem ersten Eindruck steuern Sie die Bereitschaft der Mitarbeiter, mit Ihnen zusammenzuarbeiten und sich von Ihnen motivieren zu lassen



/// DIE ERSTEN EINDRÜCKE SIND WICHTIG

Sie müssen die Ansprüche, die Sie an Andere stellen auch sichtbar und Transparenz an sich selbst stellen und einhalten d. h. vorleben, um Authentizität und Glaubwürdigkeit zu erlangen



/// FRAGEN (1)

Fragen Sie frühzeitig nach Ihren Aufgaben und den an Sie gestellten Erwartungen

Scheuen Sie sich nicht, einfache Fragen zu stellen, Beispiel:

Warum gibt es das Projekt?

- und Sie stoßen erstaunlich oft auf Unkenntnis



/// FRAGEN (2)

Wenn Sie Auftraggeber nach deren Erwartungen fragen, arbeiten Sie an Ihrer Rollenklärung

Dies hilft nicht nur, Ihre Rolle besser zu verstehen, sondern auch Ihrem Umfeld bei der Zuschreibung Ihres Handlungsspielraums



/// FRAGEN 3

Wenn Sie Projektmitarbeiter nach deren Erwartungen fragen, arbeiten Sie an Ihrer Akzeptanz und der Herausarbeitung bisher nicht erkannter Projektaspekte



/// MITARBEITERBEURTEILUNG

Wenn Sie unsicher sind in der Beurteilung Ihrer Projektmitarbeiter, dann versäumen Sie es nicht, in einem persönlichen Gespräch die persönliche Projektsituation bzw. dessen Projektumstände nach objektiven Kriterien abzufragen



Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit



AUGSBURG
BUSINESS SCHOOL

