

/// DAS FÖRDERPROGRAMM „INTEGRATION DURCH QUALIFIZIERUNG (IQ)“

Die Brücke zur adäquaten Beschäftigung

DURCHSTARTEN IN DEUTSCHLAND

Ein Teilprojekt von MigraNet des Landesnetzwerks Bayern

/// INHALTSVERZEICHNIS

• Herzlich Willkommen	03
• Über Steinbeis	04
• Seminarablauf	05
• Der Ablauf	11
• Beschreibung der Module	12
• Zugänge	14
• Kontaktpersonen	16
• FAQ's	17
• Anfahrt	18

/// HERZLICH WILLKOMMEN BEI DER STEINBEIS AUGSBURG BUSINESS SCHOOL!

Sie wollen beruflich Fuß in Deutschland fassen, kennen sich allerdings mit dem Arbeitsmarkt nicht aus?
 Sie wollen in Ihren alten wirtschaftswissenschaftlichen Beruf zurück, aber Ihre Qualifikation wird nicht anerkannt?
 Sie wollen sich fortbilden, um als attraktive*r Kandidat*in wahrgenommen zu werden?

Darum: kommen Sie zu uns. Wir unterstützen Sie dabei!

ZIELGRUPPE	ZIEL DER WEITERBILDUNGSMASSNAHME	WIR UNTERSTÜTZEN SIE DURCH
Zugewanderte Akademiker*innen, die in Deutschland keine adäquate Beschäftigung ausüben	Integration in den deutschen Arbeitsmarkt	Potentialanalyse
optimales Berufsfeld: Wirtschaftswissenschaften	Stärkung der Motivation Unterstützung bei der Orientierung	Optimierung Ihrer Bewerbung
Erforderliches Deutschniveau: B2/C1	Stärkung der Selbstwahrnehmung	Schulung der Selbstwahrnehmung
	Unterstützung bei der Entwicklung von Problemlösungskompetenzen	Vertiefung Ihres Fachwissens in deutscher Sprache
		Zertifizierung als Projektmanager

/// ÜBER STEINBEIS AUGSBURG BUSINESS SCHOOL WISSENSCHAFT UND PRAXIS MOTIVIEREND VEREINT

KLARHEIT SCHAFFEN

Das integrale Konzept der Augsburger Schule für Transformation verbindet die vermeintlichen Gegensätze zwischen wissenschaftlicher Tradition und innovativen Methoden. Getragen wird das Konzept durch Trainer, mit Expertise in Theorie und Praxis. Dies garantiert unseren Teilnehmer*innen eine echte Veränderung. Wir bieten Kompetenzzentren in Change, Innovation, Digitalisierung, Sales, Leadership, Personalentwicklung, Gesunde Arbeit, Prozess- und Projektmanagement, Unternehmensführung sowie Training, Beratung und Coaching. Dabei sind wir in über 5 Ländern aktiv und greifen auf die Erfahrung von über 35.000 begeisterte Teilnehmer*innen.

ECHTE EXPERTEN*INNEN

Infotainment? Spaß an der Veränderung? Humorvoll und veränderungsorientiert als Gegensatz? Bei uns ist das eine Voraussetzung, um als Dozent am Institut zu lehren. Arbeiten Sie mit Trainern zusammen, die wissen, von was sie reden und die die Inhalte der Seminare selbst in der Praxis leben. Diese Trainer werden Sie oder Ihre Mitarbeiter*innen fordern und voranbringen

WISSENSCHAFTLICHE TRADITION

Seit über 30 Jahren steht Steinbeis als verlässlicher Partner weltweit Kunden zur Seite. Beratung, Lehre und die Forschung nach den neuesten, wissenschaftlich fundierten Vorgehensweisen bilden dabei unser Fundament. Nutzen Sie die langjährige Erfahrung des Steinbeis-Verbunds und starten Sie Ihre Veränderung mit der Augsburg Business School! Lassen Sie sich dabei Ihr Seminar auf einen Zertifikatskurs oder einen MBA anrechnen, nutzen Sie unser modulares und flexibles System, um sich Stück für Stück weiterzuentwickeln – für Ihre Karriere oder für die Entwicklung Ihrer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter.

INNOVATIVE METHODEN

Unser „Fast-Learning-Organisation“-Ansatz (FLO) unterstützt Sie bei schnellen Veränderungen von eingefahrenen Mustern und dem Aufbau von Kompetenzen – und das, wie die Praxis zeigt, mit Erfolg. Digitales Lernen, inklusive der Entwicklung von individuell zugeschnittenen E-Learning-Angeboten und digitalen Lernplattformen, individuelle Fallbearbeitung und Coachings, Onboarding-Systeme, Apps, innovative Lernformate uvm. Damit schaffen Sie es, mit weniger Zeit im Seminarraum dennoch bessere Ergebnisse zu erzielen.

/// SEMINARABLAUF

Unser Kurs besteht aus fünf Bausteinen, damit Sie perfekt gerüstet sind:

- 1| Online-Seminartage
- 2| Challenges
- 3| Coachinggespräche
- 4| E-learning
- 5| Zertifizierung



Und enthält die neuesten Informationen zu den Themenblöcken:

„Projektmanagement“

„Bewerbungstraining“

/// SEMINARABLAUF

Online-Seminartage

- während des Kurses finden **10 Seminartage** statt, an denen Sie das notwendige Handwerkszeug lernen, um als Projektmanager*in zu glänzen.
- Alle Präsenzphasen finden von **10:00 Uhr bis ca. 14:00 Uhr** statt.
- Während der Seminare werden Sie in unsere zwei Themenfelder eingeführt:

PROJEKTMANAGEMENT

Agile Methoden

Projektmanagement I + II

Design Thinking

Verhandlung

Projekte aus der Krise retten

BEWERBUNGSTRAINING

Bewerben I + II

Assessment

Stellen sie sich auf Deutsch vor

/// SEMINARABLAUF

Challenges

- Zwischen den Seminaren erhalten Sie wöchentliche Challenges, die Sie selbstständig lösen.
- Sie sollen Ihr Wissen ausbauen und durch Praxisanwendung festigen. Hierzu werden sie einerseits Fachvideos auf unserer [Videoplattform CTO](#) ansehen, [Texte](#) erstellen oder in der [Case Study](#) Ihr erlerntes Wissen anwenden.
- Pflicht sind ALLE Challenges des Projektmanagements. Die Aufgaben zum Bewerbungstraining sind optional. Sie sind allerdings für jeden sinnvoll, der sich aktuell bewerben will.
- Das heißt: wenn Sie die Aufgaben erfüllt haben, senden Sie bitte die Ergebnisse bis Ende der jeweiligen Woche an heike.kohl@steinbeis-ifem.de
- Es gibt mehrere Symbole, die zeigen, was zu tun ist:



Drehen Sie ein Video.



Sehen Sie sich die Videos auf Careertraining online (CTO: Infos auf Seite 15) an und beantworten Sie die Fragen.



Erarbeiten Sie zusammen mit Ihrem Buddy die Fragen der Case-Study. Ihr Buddy wird Ihnen bei der ersten Veranstaltung mitgeteilt.



Erstellen Sie selbstständig Texte und Listen

/// SEMINARABLAUF

Eins-zu-Eins-Coaching

- Als Teilnehmer*in erhalten Sie zudem **Coachinggespräche mit Ihrem persönlichen Coach** aus der Personalentwicklung eines renommierten Unternehmens.
- Dieser Business Coach begleitet Sie als Teilnehmenden während der Maßnahme mit einer Coachingeinheit pro Woche
- Er unterstützt Sie beratend bei Fragen rund um das Thema durch persönliche Treffen, Websessions oder Telefongespräche für Beratungsgespräche
- Folgende Themen könnten Inhalt des Coachings sein:

Standortbestimmung

Hilfestellung bei der Suche nach geeigneten Jobs

Tipps für Lebenslauf und Bewerbungsschreiben

Kontrolle von Lebenslauf und Bewerbungsschreiben

Klärung von Fragen

Vorbereitung sowie Tipps und Tricks für Vorstellungsgespräche

/// SEMINARABLAUF

E-Learning

- Während des Kurses haben Sie Zugang zu unserer Videoplattform

Careertraining online CTO

Hier finden Sie Videos zu verschiedensten Themen:

/// Change Management

/// Leadership

/// Gesunde Arbeit

/// Projekt- und Prozessmanagement

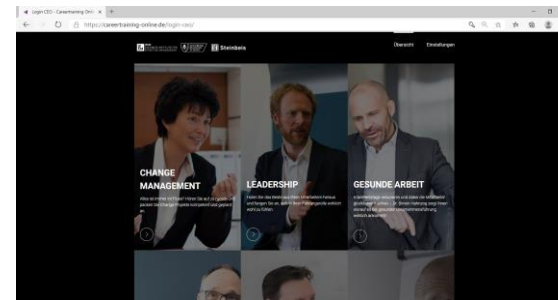
...

- Außerdem können Sie in den **Agile Principles** die Grundlagen von agilem Projektmanagement in einem Videokurs lernen. Insgesamt über 3 Stunden Video-Material haben wir dafür gesammelt.

Die Inhalte:

- 1.1 Agil vs. klassisch – Wie Sie in 6 Videos den konkreten Unterschied zwischen agil und klassisch erfahren
- 1.2 Wie funktioniert Scrum? – Entdecken Sie die 8 Geheimnisse wie Scrum funktioniert
- 1.3 Weitere Methoden – Entdecken Sie die 5 Methoden mit denen Sie Agile und Scrum umsetzen

Mit der Prüfung können Sie dann Ihr Wissen in Agilem Arbeiten dokumentieren.



/// SEMINARABLAUF

Zertifikat

- Es findet im letzten Modul dafür eine **mündliche Prüfung** zu den gelernten Inhalten statt.
- Außerdem bearbeiten Sie eine **Case Study** selbstständig.
- Ihre **Leistung während der Prüfung, Ihre Anwesenheit an den Seminartagen und die Abgabe der Challenges** fließen dabei in Ihre Performance ein.
- Bei Bestehen des 15-wöchigen Kurses erhalten Sie das Zertifikat „Certified Projectmanager“

