

STEINBEIS



AUGSBURG  
BUSINESS SCHOOL

/// Digital Training /// Consulting /// University

**TALENTMANAGEMENT MIT  
IHRER FIRMENEIGENEN AKADEMIE**

Powered by



///INDIVIDUELL ///FLEXIBEL ///PROFESSIONELL



Willkommen bei der Steinbeis  
im Innovationspark Augsburg!



#WirHaltenIhrenRückenFrei

EDITORIAL	5
WIESO KANN EINE INHOUSE AKADEMIE EINE ATTRAKTIVE UND KOSTENGÜNSTIGE LÖSUNG FÜR IHR TALENTMANAGEMENT SEIN?	8
WELCHE FORMEN DER AKADEMIE GIBT ES?	10
WIESO SIND SIE MIT DER STEINBEIS INHOUSE AKADEMIE NOCH FLEXIBLER?	14
SIE HABEN SICH FÜR EINE AKADEMIE ENTSCHEIDEN? – SO GEHT ES WEITER! IM INTERVIEW MIT ANDREAS RENNER	16 17
IHRE VIER SCHRITTE ZUR INHOUSE AKADEMIE	20
WELCHES AKADEMIEN-KONZEPT PASST ZU IHNEN UND IHREM TALENTMANAGEMENT?	22
WELCHE FORMATE DER STEINBEIS ABS WÄHLEN SIE?	24
WAS BRAUCHEN SIE NOCH ALS ERGÄNZUNG ZU IHRER AKADEMIE?	28
WIE BEREITEN SIE IHRE AKADEMIE OPTIMAL VOR?	34
FORDERN SIE WEITERE INFORMATIONEN AN IHRE ANSPRECHPARTNER	36 37

#### Impressum

Steinbeis-Beratungszentrum Institute for Effective Management Augsburg Business School  
Am Technologiezentrum 5  
86159 Augsburg  
Fon: +49 821 – 650 842 80  
E-Mail: [info@steinbeis-ifem.de](mailto:info@steinbeis-ifem.de)

# MIT DER EIGENEN AKADEMIE RESSOURCEN SPAREN? Mit dem Steinbeis Shared Service Center Konzept

- /// Sie wollen eine perfekte Personalentwicklung, die Ihnen gleichzeitig finanziellen Spielraum lässt?
- /// Weiter an Ihrer Arbeitgebermarke arbeiten?
- /// Talente halten?
- /// Weniger Administrationsarbeit und Ihren Mitarbeitern modernste IT-Systeme anbieten?
- /// Sie wollen, dass Ihre PE unterstützt wird und die Trends der Zeit schnell umsetzen kann?
- /// Sie wollen vielleicht sogar eine eigene Akademie mit Ihrem Namen haben?

Unser flexibles Modell „Eine digitale Akademie für Ihr Unternehmen“ ermöglicht es Ihnen, Ihre Marke stärker zum Strahlen zu bringen.

Begeistern Sie Ihre MitarbeiterInnen von der Kompetenz, die in Ihrem Unternehmen liegt! Eine Inhouse Akademie wird diese für alle sichtbar machen.

Diese Broschüre gibt Ihnen wichtige Informationen zur Inhouse Akademie powered by Steinbeis und beantwortet viele Ihrer Fragen.

Ich freue mich, Sie kennenzulernen!

Ihre Heike Kohl  
Programm-Managerin  
Steinbeis IFEM



## 1 ÜBER STEINBEIS AUGSBURG BUSINESS SCHOOL

/// WISSENSCHAFT UND PRAXIS MOTIVIEREND VEREINT

### 1. KLARHEIT SCHAFFEN

Das integrale Konzept der Augsburger Schule für Transformation verbindet die vermeintlichen Gegensätze zwischen wissenschaftlicher Tradition und innovativen Methoden. Getragen wird das Konzept durch Trainer, mit Expertise in Theorie und Praxis. Dies garantiert unseren TeilnehmerInnen eine echte Veränderung. Wir bieten Kompetenzzentren in Change, Innovation, Digitalisierung, Sales, Leadership, Personalentwicklung, Gesunde Arbeit, Prozess- und Projektmanagement, Unternehmensführung sowie Training, Beratung und Coaching. Dabei sind wir in über 5 Ländern aktiv und greifen auf die Erfahrung von über 35.000 begeisterte TeilnehmerInnen.

### 2. WISSENSCHAFTLICHE TRADITION

Seit über 30 Jahren steht Steinbeis als verlässlicher Partner weltweit Kunden zur Seite. Beratung, Lehre und die Forschung nach den neuesten, wissenschaftlich fundierten Vorgehensweisen bilden dabei unser Fundament. Nutzen Sie die langjährige Erfahrung des Steinbeis-Verbunds und starten Sie Ihre Veränderung mit der Augsburg Business School! Lassen Sie sich dabei Ihr Seminar auf einen Zertifikatskurs oder einen MBA anrechnen, nutzen Sie unser modulares und flexibles System, um sich Stück für Stück weiterzuentwickeln – für Ihre Karriere oder für die Entwicklung Ihrer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter

### 3. INNOVATIVE METHODEN

Unser „Fast-Learning-Organisation“-Ansatz (FLO) unterstützt Sie bei schnellen Veränderungen von eingefahrenen Mustern und dem Aufbau von Kompetenzen – und das, wie die Praxis zeigt, mit Erfolg. Digitales Lernen, inklusive der Entwicklung von individuell zugeschnittenen E-Learning-Angeboten und digitalen Lernplattformen, individuelle Fallbearbeitung und Coachings, Onboarding-Systeme, Apps, innovative Lernformate uvm. Damit schaffen Sie es, mit weniger Zeit im Seminarraum dennoch bessere Ergebnisse zu erzielen.

### 4. ECHE EXPERTEN

Infotainment? Spaß an der Veränderung? Humorvoll und veränderungsorientiert als Gegensatz? Bei uns ist es eine Voraussetzung, um als Dozenten am Institut zu lehren. Arbeiten Sie mit Trainern zusammen, die wissen, von was sie reden, und die die Inhalte der Seminare selbst in der Praxis leben. Diese Trainer werden Sie oder Ihre MitarbeiterInnen fordern und voranbringen.

/// DIE STEINBEIS-UNTERNEHMER ARBEITETEN 2019 MIT 2.135 ANGESTELLTEN UND 3.471 FREIEN MITARBEITERN ZUSAMMEN. INSGESAMT 637 PROFESSOREN WAREN 2019 IN DEN STEINBEIS-UNTERNEHMEN TÄTIG.

/// STEINBEIS AGIERT WELTWEIT UND HATTE 2019 EINEN GESAMTUMSATZ VON 170,3 MILLIONEN EURO ZU VERZEICHNEN.

/// DER STEINBEIS VERBUND UMFASST STEINBEIS-TRANSFERZENTREN STEINBEIS-FORSCHUNGS- UND INNOVATIONSZENTREN, STEINBEIS-BERATUNGSZENTREN, STEINBEIS-TRANSFER-INSTITUTE UND INSTITUTE DER FERDINAND-STEINBEIS-GESELLSCHAFT.



Wie kann die Steinbeis Sie bei Ihrer Transformation individuell unterstützen?

## 2 WIESO KANN EINE INHOUSE AKADEMIE EINE ATTRAKTIVE UND KOSTENGÜNSTIGE LÖSUNG FÜR IHR TALENTMANAGEMENT SEIN?

Die zunehmende Marktdynamik und der steigende Kostendruck auf die Unternehmen begründen die Verstärkung der Maßnahmen zur Mitarbeiterbindung.

Gute MitarbeiterInnen sollen gebunden und durch neue attraktive Maßnahmen, wie einer Akademie gewonnen werden. So ist die Besetzung kritischer Rollen und Funktionen in den Unternehmen ein Erfolgsfaktor geworden: Das Auffinden der Talente im Unternehmen und Halten dieser potentiellen Leistungsträger durch gezielte Entwicklung ist ein wichtiges Ziel und Aufgabe der Personalentwicklung.

Die Unterstützung der MitarbeiterInnen in ihrer beruflichen Entwicklung ist ein wesentliches Entscheidungskriterium auf der Stellensuche am Arbeitsmarkt.

Eine professionelle und zielgerichtete Personalentwicklung ist zeit- und damit kostenaufwendig. Und: Es gibt keinen Status quo in der Weiterbildung – auch dieser Bereich entwickelt sich selbst ständig weiter.

Kann Ihre Personalabteilung diese Aufgaben professionell und kostengünstig leisten?

Ja, mit einer Akademie.

#IhreIndividualitätEntscheidet



## 3 WELCHE FORMEN DER AKADEMIE GIBT ES?

Akademie ist ein weit gefasster Begriff unter dem jeder etwas anderes versteht. Mancher bevorzugt eine Partnerschaft mit ein oder zwei Trainern, die ein festes Themengebiet bedienen. Andere pflegen ein Führungskräfteprogramm und interne Schulungen frei nach dem Motto „Mitarbeiter für Mitarbeiter“. Oder es gibt ein offenes Schulungsprogramm in Kombination mit blended learning Elementen.

Für uns ist es wichtig, dass wir Sie an dem Punkt abholen, an dem Sie und Ihr Unternehmen gerade stehen und Sie dort unterstützen, wo Sie es brauchen. Aus diesem Grund bieten wir Ihnen vom kleinen Spotlight bis hin zum Full Service Paket all unsere Leistungen einzeln an.

Sie möchten kurze knackige Lerneinheiten für Ihre Mitarbeiter, die Input für den Arbeitsalltag liefern? - Wie wäre es mit unseren auf Ihre Bedürfnisse zugeschnittenen Spotlights?

Oder aber Sie wollen Ihre Arbeitgebermarke aufwerten in dem Sie ein eigenes Unternehmensstudium aufbauen, das Ihre Talente fördert?

#RosinenPickenErlaubt

Stellen Sie sich Ihre Services einzeln zusammen und kreieren Sie Ihre individuelle Personalentwicklung.

Den Rest erledigen wir.

- 1 SPOTLIGHTS
- 2 EINZELNES ABS SEMINAR
- 3 INHOUSE SEMINAR
- 4 SEMINARREIHE als Zertifikatskurs oder Inhouse
- 5 SEMINARAUSWAHL für Ihre Mitarbeiter 3 aus 7 mit AC
- 6 ABS FLATRATE
- 7 EIGENES FÜR SIE KONZIPIERTES UNTERNEHMENSSTUDIUM
- 8 THEMEN-AKADEMIE z.B. Change, Sales, Gesunde Arbeit, ...
- 9 SHARED SERVICE CENTER powered by Steinbeis

## Welche Bausteine der Steinbeis ABS interessieren Sie ?

### 1 SPOTLIGHTS

Kurze knackige Einheiten maßgeschneidert für Ihr Unternehmen. In kleineren oder größeren Gruppen bieten wir für die zuvor ausgewählten Themen 30 bis 60 Minuten Kurzseminare an.

### 2 EINZELNES ABS SEMINAR

Auf unserer Webseite finden Sie unzählige Seminare in verschiedenen Kernkompetenzbereichen. Diese bieten wir im Offenen Programm, sprich einzelne Mitarbeiter buchen bei uns, an. Eine Auflistung unserer Seminare finden Sie auf Seite 20-21.

### 3 INHOUSE SEMINAR

Sie benötigen ein spezielleres Seminar, das extra für Sie zugeschnitten ist? Dann nehmen Sie die Option unserer Inhouse Seminare wahr. Mehr hierzu können Sie auf Seite 23 lesen.

### 4 SEMINARREIHE

Neben einzelnen Seminaren könnten Ihre Mitarbeiter auch Zertifikatskurse im Offenen Programm belegen und somit Ihre Qualifikation mit einem Steinbeis Zertifikat aufwerten. Diese Option bieten wir natürlich auch Inhouse an. Gehen Sie zu unserer Übersicht auf Seite 20 -21.

### 5 SEMINARAUSWAHL

Bieten Sie Ihren Mitarbeitern die Möglichkeit aus mehreren Seminaren zu wählen. Bestimmen Sie gezielt die Weiterbildung und lassen Sie dennoch die Freiheit Schwerpunkte zu setzen. Beispielsweise legen Sie 7 Seminare fest, von denen 3 besucht werden müssen.

### 6 ABS FLATRATE

Mit der All-Intense Company Flatrate bieten Sie jedem Teammitglied die Möglichkeit an allen Steinbeis Seminaren teilzunehmen. Durch den Festpreis haben Sie die Kosten in Ihrer Hand.

### 7 EIGENES UNTERNEHMENSSTUDIUM

Sie möchten Ihre Mitarbeiter auf ein neues Level bringen? Wie wäre es, wenn wir zusammen mit Ihnen ein einzigartiges Studium exklusiv für Ihr Unternehmen konzipieren. So geniert man Führungskräfte von morgen.

### 8 THEMEN-AKADEMIE

Ihr Unternehmen ist gerade in der Umstrukturierung und Sie möchten alle Mitarbeiter aufgleisen? Oder Sie möchten Ihre Vertriebsstrategie erneuern? Genau hierfür passt eine Themen-Akademie. Eine breite Auswahl an Seminaren, Informationsmaterial oder E-Learning zum von Ihnen gewählten Thema wird für das gesamte Unternehmen bereitgestellt.

### 9 SHARED SERVICE CENTER

Hier erhalten Sie das Full Service Paket. Wir übernehmen die gesamte Koordination und das Seminarmanagement für Ihre Akademie. Sie legen die Seminare fest und wir kümmern uns um alles.

Ist Ihre Personalentwicklung schon so flexibel wie Sie?



Wir halten Ihren Rücken frei.



# 4 WIESO SIND SIE MIT DER STEINBEIS INHOUSE AKADEMIE NOCH FLEXIBLER?

Warum ist eine eigene Inhouse Akademie sinnvoll?

Sie schafft Mehrwert im Talentmanagement und positioniert das eigene Unternehmen in einem modernen Licht. Eine Inhouse Akademie, manifestiert die Gesamtstrategie und macht diese für MitarbeiterInnen greifbar. Sie schafft eine professionelle Abwicklung des Talentmanagements.

Dabei kann eine eigene Inhouse Akademie einen Schwerpunkt haben (z.B. Vertriebs-Akademie, Leadership Akademie, Digital-Akademie) oder die gesamte Weiterbildung einer Organisation verwalten.

Dafür sind für uns als Steinbeis 4 Dinge essenziell: das Handwerkszeug der Personalentwicklung für Organisationen zu beherrschen, die fachliche Expertise, um dies auf praktischer Ebene umzusetzen, sowie die Fähigkeiten und die Kommunikationsstärke, um die Geschichte auch intern zu erzählen und zu verkaufen.

Was könnten 7 Argumente für Ihre flexible Inhouse Akademie powered by Steinbeis sein?

## 1 Sie wollen von der **ERFAHRUNG** von Inhouse Akademien profitieren?

Wir haben über 30 Jahre in Wissens- und Technologietransfer und über 20 Jahre Erfahrung in Seminarmanagement.

Das bedeutet für Sie: wir können Sie optimal unterstützen und beraten. Technologie, Kommunikation und Weiterbildung sind unsere Stärke. Unsere eigenen Seminare verwalten wir mit höchster Professionalität – Ihre Inhouse Akademie pflegen wir mit der gleichen Hingabe.

## 2 Sie wollen mit ihrer Inhouse Akademie auch **TECHNOLOGISCHE KOMPETENZ** zeigen?

Wir stellen die gesamte Technologie – Server, Buchungsplattform, Mitarbeiterportal, Controlling.

Das bedeutet für Sie: kein Aufwand für Wartung, Updates, Seminar- und Terminpflege etc. und dennoch haben Sie die volle Kontrolle.

Sie entscheiden, welche Seminare angeboten werden, wie oft und für wen. Sie erhalten den gesamten Überblick über das Bildungscontrolling Ihrer Mitarbeiter.

Arbeit abgeben – Kontrolle behalten

## 3 Sie wollen **FLEXIBILITÄT** und **RESPIRATORISCHE FÄHIGKEITEN** in ihrer Inhouse Akademie sicherstellen?

Die Akademie atmet mit Ihrem Unternehmen: von der Flat-Fee bis zum Full Service Paket. Sie sind komplett flexibel und können jederzeit Ihre Akademie an Ihre Bedürfnisse anpassen.

Auch bei wenigen Mitarbeitern kann eine Akademie schon sinnvoll sein. Bei flexiblem Pricing verändert und wächst eine Akademie zusammen mit dem Unternehmen.

Sie entscheiden auch, ob Sie uns als Ansprechpartner auf Augenhöhe sehen oder als Prozessweltmeister, der Ihre täglichen Herausforderungen abarbeitet.

## 4 Sie wollen in kurzer **ZEIT** ihre Inhouse Akademie live erleben?

Sie wissen schon was Sie wollen? Lassen Sie uns loslegen! Ihre Inhouse Akademie ist mit der Steinbeis innerhalb von 48 Stunden nach Eingang aller Daten online. Es geht ganz einfach mit der Akademie für Ihr Unternehmen.

Mit dem gleichen zeitlichen Anspruch gehen wir auch im laufenden Betrieb um.

## 5 Sie wollen Ihre **UNABHÄNGIGKEIT** mit einer Inhouse Akademie powered by Steinbeis beibehalten und sogar noch vergrößern?

Sie brauchen noch einen Spezialisten für Ihre Branche? Wir bieten natürlich nicht nur unsere Produkte an, sondern auch Ihre Lieblingstrainings und integrieren Ihre Trainer(d/w/m)-Wünsche. Das Ergebnis und Ihre Wünsche stehen an erster Stelle.

## 6 Sie wollen durch eine Inhouse Akademie **KOSTEN** einsparen?

Jetzt denken Sie – Professionalität ist teuer! Nicht mit der Augsburg Business School

1,7 Personalressourcen können eingespart werden und stehen künftig für strategische Aufgaben zur Verfügung, dank CRM Ansatz.

Vergessen Sie die stundenlangen Suchen nach dem passenden Seminar, die Bearbeitung von Seminaranmeldungen oder Stornierungen. Ihre Mitarbeiter können sich auf die wichtigen Dinge konzentrieren und alles andere getrost an uns abgeben.

Eine Inhouse Akademie mit Steinbeis lohnt sich: vom Start-up bis zu 5000 Mitarbeitern. (Ab 5000 Mitarbeitern empfehlen wir das Personal Excellence Programm der Steinbeis Augsburg Business School).

## 7 Sie wollen mit dem **INTEGRALEN ANSATZ** echte Veränderung in Ihrer Inhouse Akademie sicherstellen?

Seien wir ehrlich: Meist ändert sich durch das Belegen von Seminaren nicht so viel, wie man gerne möchte. Daher arbeiten wir auch in Ihrer Akademie mit dem wissenschaftlich fundierten integralen Ansatz. Hierbei ist Weiterbildung nur ein Baustein einer Veränderungsarchitektur. So unterstützen wir mit Beratung, digitalen Tools, 360° Möglichkeiten oder Apps, Coaching und Mentoring, Moderation und Mediation Ihre unternehmerische Entwicklung.

#DieAkademieDieAtmet



## 5 SIE HABEN SICH FÜR EINE AKADEMIE ENTSCHIEDEN? – SO GEHT ES WEITER!

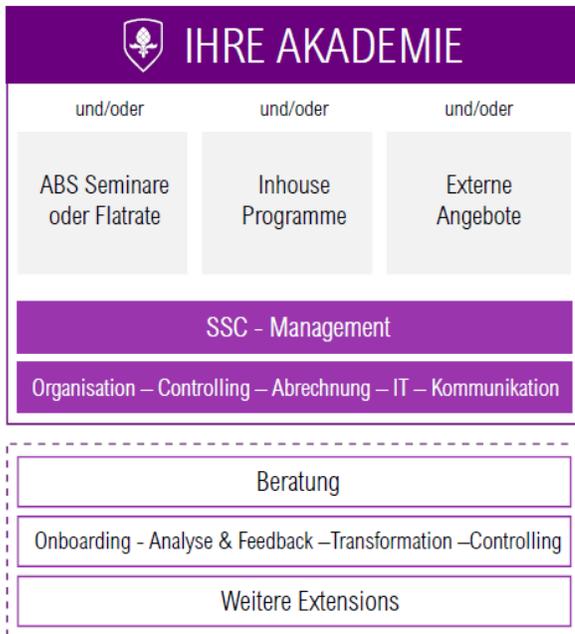
Unsere Shared Service Center sind dank SMART Technology innerhalb kürzester Zeit online.

In unserem Service sind immer inkludiert:  
Die Implementierung und Betrieb einer passwortgeschützten Buchungsplattform für Ihre Mitarbeiter (d/w/m), inkl. Fertigstellung innerhalb von 48h nach Eingang aller Informationen die Betreuung der Buchungsplattform, sowie regelmäßige JF inkl. Protokollierung und die Einstellung von Seminaren je Quartal in einem vorgegebenen Format, auch für Drittanbieter.

Neben der Bereitstellung eines eigenen Online-Seminarportals mit den Wunschformaten der Steinbeis und natürlich auch den Trainings Ihrer externen Partner, übernehmen wir die Terminkoordination und die Buchungsverwaltung.

Außerdem können Sie zusätzliche Service-Leistungen dazu buchen:

- /// Beratung in allen Bereichen
- /// Bedarfsermittlung
- /// Rechnungsabwicklung
- /// Marketing / interne Kommunikation
- /// uvm.



## 6 IM INTERVIEW MIT ANDREAS RENNER

WARUM ENTSCHEIDEN SICH DERZEIT IHRE KUNDEN FÜR DAS AKADEMIE KONZEPT?

Weil die Akademie von lästiger Arbeit befreit und gleichzeitig mehr Wertschöpfung für die Organisation schafft. Dabei haben wir zwei zentrale Fragen an die HR/PE Abteilung: Sind Sie ein Unterstützer von Transformation im Unternehmen? Und wie können Sie für MitarbeiterInnen noch attraktiver werden und dabei neue MitarbeiterInnen finden und Talente halten?

WIE FÖRDERT DIE AUGSBURG BUSINESS SCHOOL TRANSFORMATION?

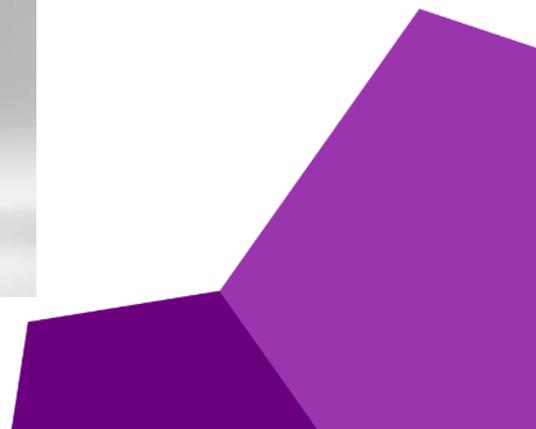
Die PE/HR Abteilung sollte immer mehr zu einer internen Unternehmensberatung heranwachsen, die Veränderungsprozesse begleitet, aber auch sichert. Das Wissen über die MitarbeiterInnen, was diese können, wollen, aber auch deren Grenzen, ist elementar. Wenn es darum geht, ob teure Trainings auch in den Alltag überführt werden, wenn Changeprojekte ein neues Verhalten in der Belegschaft erfordert, wenn die Digitalisierung vorangetrieben werden muss. Überall gilt es Transformation zu sichern - durch konsequentes Coachen und Begleiten durch die HR/PE Abteilung. Doch dafür sollten diese Abteilungen Unterstützung bei repetitiven und wenig wertschöpfenden administrativen Aufgaben bekommen, die auch günstiger erledigt werden könnten.

WIE KANN ICH DAMIT TALENTE HALTEN?

MitarbeiterInnen wollen heute gefordert und gefördert werden. Ein gut durchdachtes Talentmanagement, das die besten MitarbeiterInnen in einer Akademie fördert und Perspektiven bei der (persönlichen) Entwicklung aufzeigt, ist heute ein Plus im *war for talents*. Wenn man das noch mit einem Partner macht, der auf höchstem Niveau und mit viel Energie und Humor Transformation (digital) begleitet, ergibt sich ein nachhaltiges Strategiekonzept mit Erfolgsgarantie!



Nutzen Sie Ihre Ressourcen  
schon effizient?



# 7 IHRE 4 SCHRITTE ZUR INHOUSE AKADEMIE

1

AKADEMIE  
KONZEPT  
WÄHLEN.

2

FORMATE  
ZUSAMMEN  
STELLEN

3

STEINBEIS  
ERGÄNZUNGEN  
BUCHEN

4

MIT IHRER  
AKADEMIE  
GLÄNZEN

# 8 WELCHES AKADEMIEN-KONZEPT PASST ZU IHNEN UND IHREM TALENTMANAGEMENT?

## Steinbeis Inhouse Akademie

Möglichkeit 1: Optimierung und Unterstützung Ihrer bereits bestehenden Inhouse Akademie

Sie sind zufrieden mit Ihrem bestehenden Angeboten in der Personalentwicklung? Suchen Sie einen Kompetenzpartner, der mit frischem Blick auf die bestehenden Prozesse in und um Ihr Weiterbildungsportfolio blickt? Möchten Sie Ihre Akademie weiter optimieren? Sie haben ausreichende und hochqualifizierte Ressourcen im Personalmanagement, benötigen aber für einzelne Maßnahmen eine Expertise in Ihrer Akademie?

Wir unterstützen Sie mit professionellem Know-How mit unseren besten Trainern und einem professionellen IT Support.

Möglichkeit 2: IT-Prozess Outsourcing Ihrer Akademie

Sie haben eine Akademie und wollen mit Ihren IT-Prozessen den nächsten Schritt gehen? Gleichzeitig scheuen Sie die immensen Investitionskosten oder können Ihre Vorgaben mit den bestehenden IT Richtlinien übereinbringen.

Entlasten Sie Ihre Personalabteilung von administrativen und zeitaufwendigen Aufgaben in der Akademie.

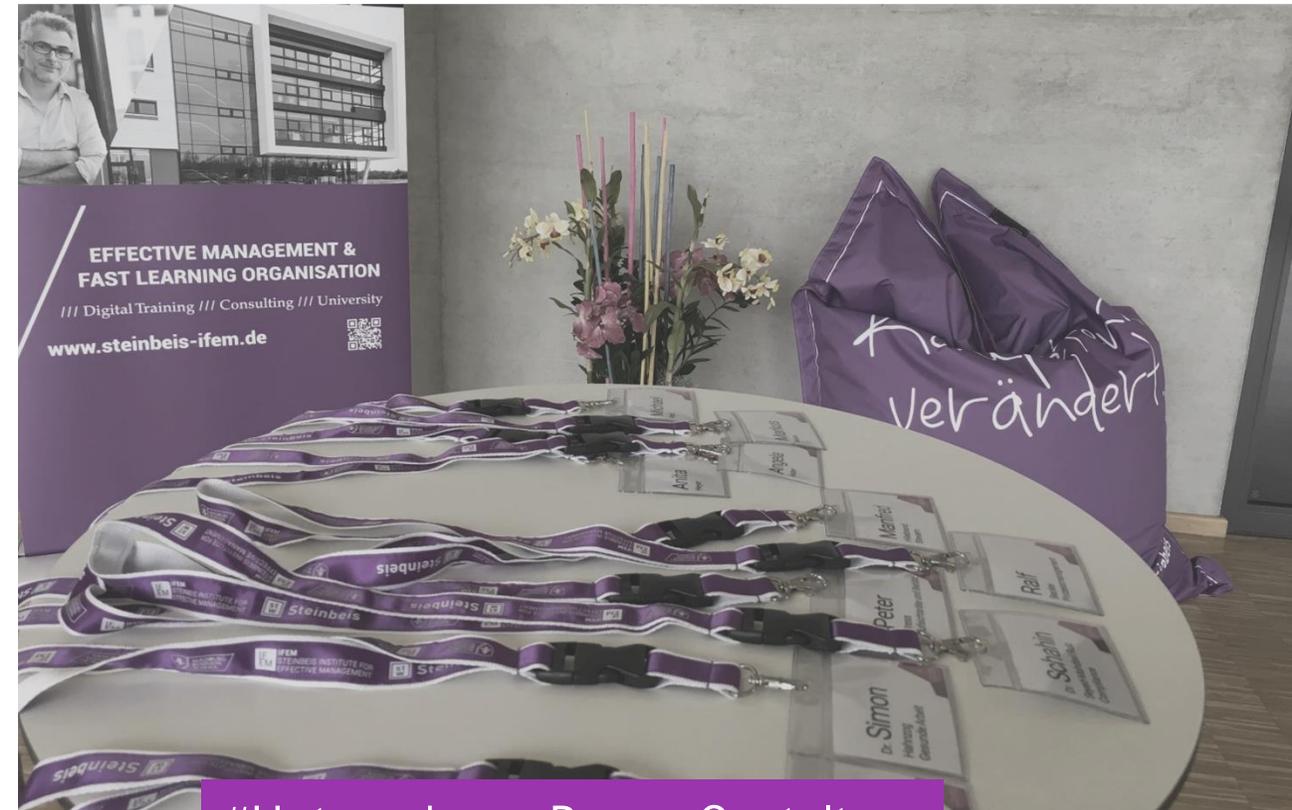
Wählen Sie für Ihre Personalentwicklung maßgeschneiderte und entlastende Module aus unserem Serviceangebot, individuell auf Ihr Unternehmen zugeschnitten.

Wir berücksichtigen die Funktionalität Ihrer Geschäftsprozesse und übernehmen für Sie die von Ihnen benötigten Teil- und Gesamtprozesse.

Möglichkeit 3: Wir bauen und verwalten Ihre Akademie

Buchen Sie sich das Full Service Angebot bei der Planung, Realisierung und Kontrolle komplexer Weiterbildungsprojekte in Ihrer Akademie und dem passenden technischen Support. Zentralisieren und bündeln Sie Ihre Personalentwicklung bei der Augsburg Business School, die Ihre Akademie zielgerichtet in Ihrem Unternehmensnamen und mit Ihrem Branding steuert. Dies beinhaltet auch die Steuerung des Teilnehmer- und des Veranstaltungsmanagements. Legen Sie die gesamte Seminarorganisation und- Administration vertrauensvoll in unsere Hände und erhalten Sie Zugriff auf die besten TrainerInnen. Lassen Sie Ihre Weiterbildung auch bei einem MBA Programm anrechnen oder bauen Sie Ihr eigenes, duales Studium. Lassen Sie sich beraten und starten Sie schon bald mit einem Weiterbildungsprogramm auf höchster Ebene. Ihre Akademie steht bereits in den Startlöchern. Schon als Start-up können Sie bereits Ihre eigene Akademie aufbauen (lassen) und sparen damit Personal- und Prozesskosten ein- und begeistern Ihre MitarbeiterInnen!

1



#UnternehmenBesserGestalten

# 9 WELCHE FORMATE DER STEINBEIS ABS WÄHLEN SIE?

## Offenes Seminarprogramm

Wir bieten in unseren Kernkompetenzbereichen Seminare, sowie Zertifikatskurse an. Alle Seminare und Kurse greifen bei Steinbeis ineinander.



**Zertifikatskurse**  
 Certified Change Manager,  
 Certified Innovation Manager,  
 Certified Expert of Digital Management  
**Seminare**  
 Change Management,  
 Personal Change,  
 Strategische Verhandlungsführung,  
 Integrale Beraterkompetenzen,  
 Projektmanagement,  
 Konfliktmanagement,  
 Digitalisierungsmanagement I & II,  
 Agile Projektmethoden



**Zertifikatskurse**  
 Certified Innovation Manager,  
 Certified expert of Digital Management,  
 Certified Agile Coach,  
 Scrum Master Zertifizierung  
**Seminare**  
 Design Thinking,  
 Digitalisierungsmanagement I,  
 Agile Projektmethoden,  
 Change Management I,  
 Personal Change,  
 Digitaler Vertrieb,  
 Strategische Verhandlungsführung,  
 Integrale Beraterkompetenzen,  
 Strategische Unternehmensführung & Marketing,  
 Digitalisierungsmanagement II



**Zertifikatskurse**  
 Certified Digital Marketer,  
 Certified Sales Key Account Manager,  
 Certified Sales Director,  
 Certified Sales Trainer,  
**Seminare**  
 Strategische Verhandlungsführung,  
 Psychologie im Verkauf,  
 Digitaler Vertrieb,  
 Digitales Marketing SEO & Social Media,  
 Integrale Beraterkompetenzen,  
 Effektiv führen mit dem 8-Punkte Plan,  
 strategische Unternehmensführung & Marketing,  
 Key Account Management



**Zertifikatskurse**  
**Seminare**  
 Gesunde Führung & Unternehmenskultur,  
 Systemisch Beraten & Coachen,  
 Projektmanagement,  
 BGM- Gesunde Unternehmen gestalten,  
 Arbeitsmedizin & Arbeitsrecht



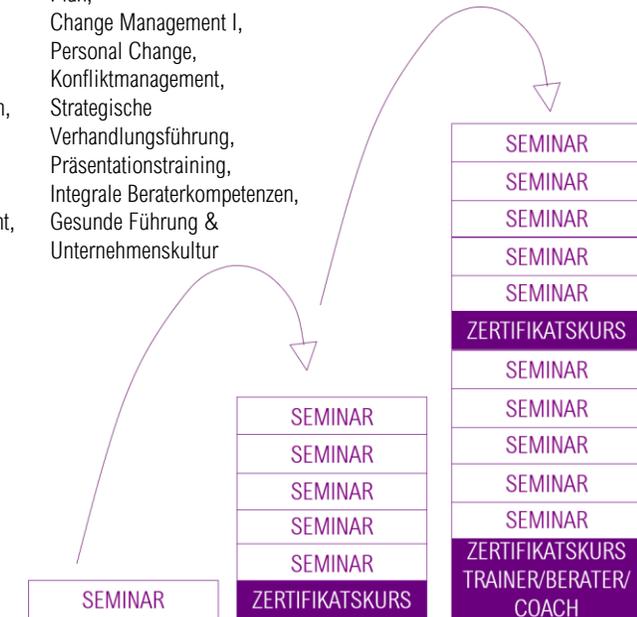
**Zertifikatskurse**  
 Certified Project Manager,  
 Certified Digital Process Manager,  
 Scrum Master Zertifizierung,  
 Certified Agile Coach  
**Seminare**  
 Prozessmanagement I & II,  
 Projektmanagement,  
 Design Thinking,  
 Digitalisierungsmanagement I,  
 Change Management I,  
 Konfliktmanagement,  
 Agile Projektmethoden



**Zertifikatskurse**  
 Zertifizierter Organisationsentwickler,  
 Zertifizierter Experte für Organisationsentwicklung,  
 Systemischer Berater  
**Seminare**  
 Change Management I,  
 Integrale Beraterkompetenzen,  
 Organisationstheorie,  
 Agile Projektmethoden,  
 Design Thinking,  
 Arbeitsmedizin & Arbeitsrecht,  
 Gesunde Führung & Unternehmenskultur,  
 Trainerkompetenzen I & II



**Zertifikatskurse**  
 Das Führungskräfte-Training  
**Seminare**  
 Effektiv führen mit dem 8-Punkte Plan,  
 Change Management I,  
 Personal Change,  
 Konfliktmanagement,  
 Strategische Verhandlungsführung,  
 Präsentationstraining,  
 Integrale Beraterkompetenzen,  
 Gesunde Führung & Unternehmenskultur



**Was heißt das konkret für Sie?**  
 Belegen Sie eine Weiterbildung, sind die Module auf weitere Kurse anrechenbar. Dadurch können Sie schnell neue Zertifizierungen erlangen.

Individuell. Flexibel. Professionell.

## Steinbeis Seminar Flatrate

Sie wollen Ihren Mitarbeiter ein positives Zeichen geben und sie bei ihrer persönlichen als auch fachlichen Weiterbildung unterstützen?  
Sie wollen Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter in einem professionellen Talentmanagement begleiten?  
Wie wäre es mit einer Entwicklungs-Flatrate für Ihre Mitarbeiter?

Die All-Intensive Company Flatrate ermöglicht es Ihnen, innerhalb von 6 Monaten alle Seminare, die nicht ausgebucht sind, während dieser Zeit zu besuchen. Das Abo-Modell gilt jeweils für ein halbes Jahr und verlängert sich automatisch, falls keine Kündigung im Vorfeld erfolgt

So erhalten Sie maximale Flexibilität bei Ihrer Themenwahl und können verdiente Mitarbeiter individuell auf Seminare schicken. Bitte beachten Sie, dass Sie pro Seminar immer nur eine Person teilnehmen lassen können und diese Person bei ihrer Organisation angestellt sein muss. Die Flatrate beginnt am 1. Januar oder 1. Juli jedes Jahres. Die entsprechenden Seminare können dabei sogar auf eine Zertifizierung angerechnet werden.

Die Flatrate verlängert sich automatisch nach 6 Monaten mit 10% Rabatt, folglich haben Sie weniger Administrationsarbeit und können dennoch jederzeit bis zu einem Tag vor dem neuem Semester Ihre Charmoffensive für Ihre Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beenden oder fortführen.

Die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter werden es Ihnen danken, da nicht nur berufliche Themen im Mittelpunkt stehen, sondern auch die Kurse aus der Persönlichkeitsentwicklung frei wählbar sind.

Unterstützen Sie zufriedener und motiviertere Mitarbeiter, die auch dank Persönlichkeitsentwicklung ihren Weg noch erfolgreicher machen werden.

## Inhouse Programme

Alle Seminare und Zertifikatskurse der Business School führen wir für Sie auch gerne Inhouse durch.

Sie wünschen eine Lösung, die genau auf Ihre Bedarfe ausgerichtet sind?

Entwickeln Sie gemeinsam mit uns ein Intensivseminar, einen Coaching-Auftrag oder ein Entwicklungs-Programm. Wir passen Inhalte und Ablauf exakt auf Ihre Anforderungen an, um maximalen Nutzen für Ihre Fach- und Führungskräfte und Ihre Organisation sicherzustellen.

# 2



Einige Referenzen:

Allianz | MAN | BayWa | ADAC

Deutsche Bank | Postbank | Zoff

Sparda-Bank | R+V | Roche

BMW | Audi | DAIMLER

MT REARSPACE

Lassen Sie sich inspirieren, viele unserer Kunden ergänzen Ihre Seminare durch:

- Innovationswerkstatt
- Coaching-Paket mit 3 Einheiten
- Kollegiale Fallberatungen / Implementierungscoaching
- Peer-Learning Formate
- Kick-Off Event zur perfekten Aufgleisung
- Image-Video mit Botschaft des Managements
- 360 Grad Feedback für die Teilnehmenden inkl. Assessment über Potenziale und Herausforderungen
- Maßgeschneiderte Begleitung durch digitale Lerneinheiten
- Management Audit: Wird Gelerntes wirklich umgesetzt?
- Outdoor-Event und Teambuilding
- Umsetzung der Inhalte in einem sozialen Projekt
- Kontinuierliche Begleitung über Task Force
- Präsentation der Ergebnisse vor der Geschäftsführung mit Change-Plan
- Uvm.



# 10 WAS BRAUCHEN SIE NOCH ALS ERGÄNZUNG ZU IHRER AKADEMIE?

3

## ONBOARDING

-  Onboarding neuer Mitarbeiter
-  Unterrichtsnachweise
-  Compliance Schulungen
-  Datenschutz

## ANALYSE & FEEDBACK

-  Potenzialanalysen
-  Kompetenzanalysen und 360°-Tests
-  Mitarbeiter-Jahresgespräche
-  Mediation & Konfliktmanagement
-  Psychische Gefährdungsbeurteilung

## TRANSFORMATION

-  Trainingsprogramme
-  MBA
-  Karrierepfade
-  Talentmanagement
-  Coaching & Mentoring Konzepte
-  Digital Learning
-  E-Learning Produktion

## CONTROLLING

-  Mitarbeiterbefragungen
-  Dienstleistungsmanagement
-  Bildungscontrolling
-  Exit-Gespräche
-  Rechtliches

Steinbeis deckt die gesamte Wertschöpfungskette im SSC ab und verfügt über eine funktionierende Implementierungsmethodologie.



### EIN STÜCK TIEFER GEHEN – DER BPS-ROLLENMODELLTEST

Der BPS Test ist die neue Generation von Persönlichkeitstest. Keine einfache Selbstbild-Abbildung mit Schubladen-Denken, sondern echte Erkenntnisse über Ihre individuellen Handlungsmuster, Ihren Entscheidungsprozess und Ihre Entwicklungspotentiale.



### JEDE WOCHE EIN BISSCHEN BESSER – INTEREST APP

Ihre Teilnehmenden werden jede Woche an die Umsetzung der Inhalte erinnert – per Push Notification direkt auf ihr Handy. Sie erhalten neuen Input per Video, PDF oder Podcast – alles unter zwei Minuten, so dass es auch wirklich gleich umgesetzt werden kann.



CAREERTRAINING  
ONLINE

### CAREERTRAINING ONLINE - DIE VIDEOPLATTFORM

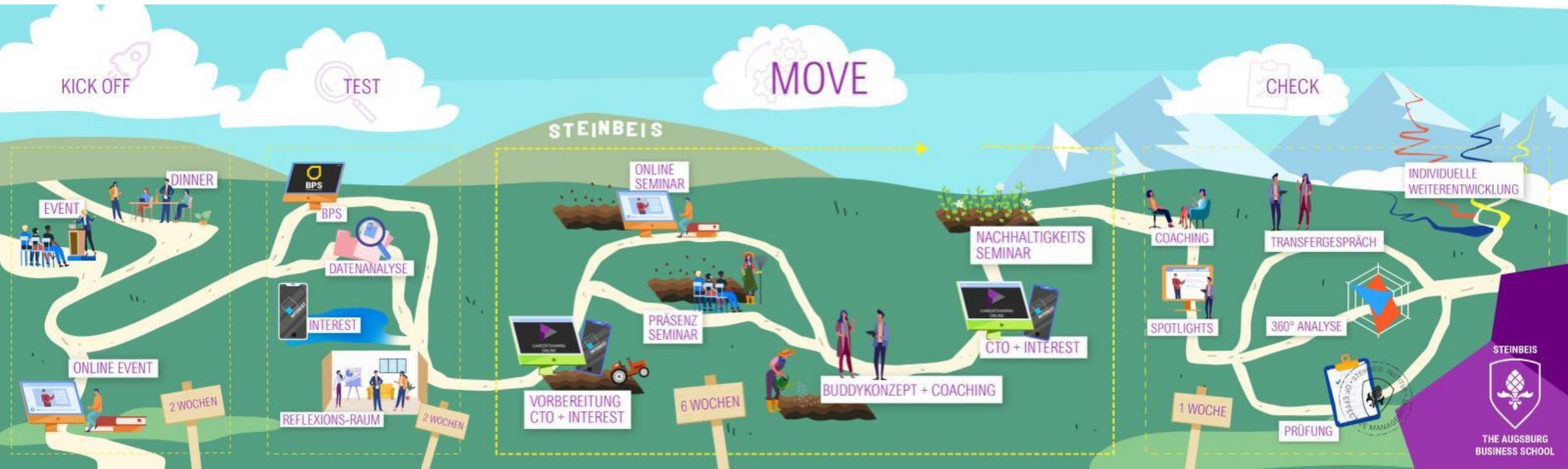
Auf Careertraining Online finden Ihre Teilnehmenden viele verschiedene Fachvideos zu Themen wie Selbstmanagement, Projekte leiten, Verkaufszahlen steigern, Kundenbedürfnisse ergründen und vieles mehr. Über 400 Videos stehen für Ihre Teilnehmenden zur Verfügung.



### SPOTLIGHTS – DAS BESTE KOMPRIMIERT

Besser managen und verhandeln in digitalen Zeiten Jede Woche für 30 Minuten neuen, wertvollen Input erhalten – bequem per interaktiver Live Websession, mit den besten Inhalten von den besten Steinbeis Dozenten der Augsburg Business School.

Pro Spotlight 3 verschiedene Inputs: Tools, Strategien, Tipps





Starten Sie Ihren Weg zur eigenen  
Akademie.

# 11 WIE BEREITEN SIE IHRE AKADEMIE OPTIMAL VOR?

Überprüfen Sie wo Sie gerade stehen und wo Sie hin möchten.

## UNTERNEHMEN

Wie viele Mitarbeiter (d/w/m) arbeiten in Ihrem Unternehmen?  
Wie ist die Intercompany Verrechnung aktuell geregelt?  
Wie viele firmenweite Projekte gibt es? Welche Volumina haben diese?  
Welche / Wie viele Projekte je einzelnen Firmenbereich gibt es?  
In wie weit hängt Weiterbildung mit Mitarbeiter-Beurteilung / Gehalt / Bonus / Aufstieg zusammen?  
Welche Kennzahlen zur Weiterbildung wurden bisher erhoben?  
Gibt es Unternehmensbereiche oder Zielgruppen, die besonders von den Weiterbildungen profitieren?

## MITARBEITER

Welches Feedback haben Sie bisher von den Mitarbeitern (d/w/m) zur Personalentwicklung erhalten?  
Welches Feedback wünschen Sie sich künftig von Ihren Mitarbeitern (d/w/m) durch den Einsatz einer Akademie?  
Was würden die Mitarbeiter (d/w/m) optimalerweise über die Akademie sagen?  
Gibt es Formate und Themen, die sich Ihre Mitarbeiter (d/w/m) wünschen oder die sie aus anderen Gründen benötigen?

## SEMINARE

Wie viele Seminare wurden bisher jährlich durchgeführt?  
Wie hoch war die Teilnehmeranzahl in den vergangenen 2 Jahren?  
Wie viele Lernpfade gab es bisher, z.B. Ausbildungsprogramm Azubis, Compliance Schulungen, Leadership Development?  
Mit wie vielen externen Partnern arbeiten Sie bisher zusammen?  
Zu welchen Themenbereichen gab es bisher Weiterbildungsmöglichkeiten?

## IT

Welche IT Lösung gibt es derzeit? Was ist positiv daran?  
Wie viele Mitarbeiter (d/w/m) haben Zugang zur IT?  
Welche Devices werden genutzt?

- Paperbased / Bücher
- PC
- Tablet
- Mobile
- VR
- AR

## KOSTEN

Was kostet die aktuelle Lösung? Welchen Anteil haben die Personalkosten?  
Welche finanziellen Veränderungen könnten sich durch das SSC ergeben?  
Welche personellen Veränderungen könnten sich durch das SSC ergeben?  
Mit welchem Budget rechnen Sie bisher und künftig für die Personalentwicklung?

## STRATEGIE

Wie werden Seminare aktuell beworben? Wie soll es künftig ablaufen?  
Wie wird das Seminarmanagement aktuell auf die Gesamtstrategie abgestimmt? Wie soll es künftig ablaufen?

## LEISTUNGEN

Gibt es bereits eine Bedarfsanalyse für Weiterbildungen?  
Gibt es eine Onboarding-Strategie für neue oder aufsteigende Mitarbeiter (d/w/m) ? Sind Sie zufrieden mit dieser Lösung?  
Richten sich die Aufstiegs-/Veränderungsmöglichkeiten im Unternehmen nach dem Potenzial Ihrer Mitarbeiter (d/w/m)?  
Wurde bereits eine psychische Gefährdungsanalyse durchgeführt?

## GRÜNDE

Was stört Sie an der aktuellen Lösung?  
Was soll künftig besser laufen?

4

# 12 FORDERN SIE WEITERE INFORMATIONEN AN

Sie benötigen weitere Informationen zum Angebot?

## 0 Angebote des Steinbeis IFEM

- Offenes Seminarprogramm
- Steinbeis Seminar Flatrate
- Inhouse Programme

## 0 Ergänzungen zur Akademie

- BPS Test
- Interest App
- Careertraining online
- Spotlights



## 0 Onboarding

- Onboarding neuer Mitarbeiter
- Unterrichtsnachweise
- Compliance Schulungen
- Datenschutz

## 0 Analyse & Feedback

- Potenzialanalysen
- Kompetenzanalysen
- Mitarbeiter-Jahresgespräche
- Mediation & Konfliktmanagement
- Psychische Gefährdungsbeurteilung

## 0 Transformation

- Trainingsprogramme
- MBA
- Karrierepfade
- Talentmanagement
- Coaching / Mentoring Konzepte
- Digital Learning
- E-Learning Produktion

## 0 Controlling

- Mitarbeiterbefragungen
- Dienstleistungsmanagement
- Bildungscontrolling
- Exit-Gespräche
- Rechtliches

# 13 IHRE ANSPRECHPARTNER



ANDREAS RENNER

Leitung

Email: [Andreas.Renner@steinbeis-ifem.de](mailto:Andreas.Renner@steinbeis-ifem.de)

Fon: 0176 – 20 18 58 23



HEIKE KOHL

Programm-Managerin SSC

Email: [Heike.Kohl@steinbeis-ifem.de](mailto:Heike.Kohl@steinbeis-ifem.de)

Fon: 0821 – 650 842 80

# CFOs würden das Steinbeis Akademienkonzept buchen



STEINBEIS



AUGSBURG  
BUSINESS SCHOOL

///INDIVIDUELL ///FLEXIBEL ///PROFESSIONELL

#WirHaltenIhrenRückenFrei

Am Technologiezentrum 5  
86159 Augsburg  
Fon: +49 821 – 650 842 80  
E-Mail: [info@steinbeis-ifem.de](mailto:info@steinbeis-ifem.de)