

**Zielgruppe:**

- Zugewanderte Akademiker/-innen, die in Deutschland keine adäquate Beschäftigung ausüben
- Optimales Berufsfeld: Wirtschaftswissenschaften
- Deutschniveau: mind. B2

**Ziel der Weiterbildungsmaßnahme:**

- Sensibilisierung für den deutschen Arbeitsmarkt
- Stärkung der Motivation und Unterstützung bei der Orientierung: Was will ich und wie kann ich dies erreichen?
- Stärkung der Selbstwahrnehmung durch Soft und Hard Skills Schulungen
- Unterstützung bei der Entwicklung von Problemlösungskompetenzen
- Ermöglichen der Integration in den deutschen Arbeitsmarkt

**Wir unterstützen Sie dabei, eine adäquate Beschäftigung zu finden, indem wir:**

- Ihr Potenzial analysieren und gezielt fördern
- Ihnen die entscheidenden Kompetenzen für den deutschen Arbeitsalltag vermitteln
- Ihre Bewerbungsunterlagen und Ihr Auftreten in Bewerbungsgesprächen optimieren
- Ihre Selbstwahrnehmung durch Fach- und Persönlichkeitsschulungen stärken
- Ihr Fachwissen in der deutschen Sprache vertiefen

Wenn Sie an unserem Seminar teilnehmen möchten, senden Sie uns bitte per Post oder E-Mail folgende Bewerbungsunterlagen:

- Lebenslauf
- Motivationsschreiben
- Nachweis über Deutschniveau
- Nachweis über akademischen Abschluss

Steinbeis IFEM  
 Am Technologiezentrum 5  
 86159 Augsburg  
 Telefon: 0821 – 650 84280

**migranet@steinbeis-ifem.de**

<http://steinbeis-ifem.de/anpassungsqualifizierung-fuer-zugewanderte-akademikerinnen/>

**MigraNet**

MigraNet vernetzt seit 2005 relevante Organisationen, Einrichtungen, Institutionen, Unternehmen und Migrant/innenorganisationen um die Arbeitsmarktintegration von Menschen mit Migrationshintergrund in Bayern nachhaltig zu verbessern.



Anpassungs- und Weiterqualifizierung für zugewanderte Akademiker/-innen



Die Brücke zur adäquaten Beschäftigung

Das Förderprogramm „Integration durch Qualifizierung“ zielt auf die nachhaltige Verbesserung der Arbeitsmarktintegration von Erwachsenen mit Migrationshintergrund ab. Das Programm wird aus Mitteln des Bundesministeriums für Arbeit und Soziales (BMAS) und des Europäischen Sozialfonds (ESF) gefördert. Partner in der Umsetzung sind das Bundesministerium für Bildung und Forschung (BMBF) und die Bundesagentur für Arbeit (BA)

Das Förderprogramm „Integration durch Qualifizierung (IQ)“ wird durch das Bundesministerium für Arbeit und Soziales und den Europäischen Sozialfonds gefördert.



In Kooperation mit:



**Jetzt bewerben!**

[www.migranet.org](http://www.migranet.org)  
[www.netzwerk-iq.de](http://www.netzwerk-iq.de)

## 15 Weeks Challenge

- 6 Präsenzseminare (Dauer 1 Tag) verteilt über 4 Wochen
- Woche 6 – 14: Zertifikatskurs (online Durchführung, 5 Module)
- Coachinggespräche fortlaufend
- begleitende eLearnings
- Lebenslauf Check
- 15 fortlaufende Challenges

### Inhalte

#### 1. Empowerment

Unterstützung bei der privaten und beruflichen Orientierung mittels verschiedener Maßnahmen.

#### 2. Business Professional Skills

Durch die BPS Module erwerben Sie die entscheidenden Soft-Skill Kompetenzen und IT-Anwenderkenntnisse, um im Job vom ersten Augenblick an Leistung bringen zu können.

#### 3. Challenges

Sie bekommen von uns wöchentliche Aufgaben gestellt, die Sie auf den Arbeitsmarkt vorbereiten und inhaltlich voranbringen sollen.

#### 4. Zertifikatskurse

Zur Ergänzung Ihrer Schlüssel-Kompetenzen erwerben Sie im Rahmen von Steinbeis-Zertifikaten fundiertes fachliches Wissen auf höchstem wissenschaftlichen Niveau.

#### 5. Kontinuierliche Unterstützung und begleitende Coachings

Selbstverständlich stehen wir Ihnen auch über das Qualifizierungsangebot hinaus beratend zur Seite. Zudem finden während der Qualifizierungsreihe begleitende Rhetorikseminare, die das fachspezifische Vokabular fördern, statt.

Weitere Informationen und die genauen Termine finden Sie auf unserer Homepage

<http://steinbeis-ifem.de/anpassungsqualifizierung-fuer-zugewanderte-akademikerinnen/>

Steinbeis Institute for Effective Management ist ein führendes Institut im Bereich Fort- und Weiterbildung. Wir unterstützen zugewanderte Akademiker/-innen auf dem Weg zur erfolgreichen Integration und haben bereits dutzende von Teilnehmer/-innen auf die Herausforderungen des deutschen Arbeitsmarkts vorbereitet. Unser Angebot orientiert sich in erster Linie an den Bedürfnissen unserer Teilnehmer/-innen. Ob Trainings, Coaching und Beratung, wir entwickeln Konzepte, die eine qualifikationsadäquate Beschäftigung dieser Zielgruppe ermöglichen.

In allen Steinbeis IFEM Kursen haben wir höchste Qualitäts- und Serviceansprüche: Qualifizierte sowie BPS und Microsoft-zertifizierte Trainer/-innen und Coaches vereinen Wissenschaft und Praxis gewinnbringend für jede/n Teilnehmer/-in. Kleine Gruppen und persönliche Coachings garantieren individuelle Förderung und Betreuung. Didaktisch wertvoll konzipierte E-Learnings ermöglichen einen effizienten Lernfortschritt.

#### Unsere Erfahrung – Ihr Vorteil

Steinbeis IFEM bedeutet Motivation, Nachhaltigkeit Ganzheitlichkeit und Trainings, die einfach kompromisslos besser sind. Wie bewerbe ich mit richtig, wie präsentiere ich richtig, wie lerne ich erfolgreich? Mit Praxisbezug, Professionalität und Engagement bringen wir Sie ans Ziel!

### Unsere Trainer:



**Andreas Renner**  
Leitung Steinbeis IFEM Trainer  
und Coach



**Dr. Philipp Rodrian**  
Academic Director Steinbeis IFEM  
Mediator, Coach  
BPS Certified Trainer,  
Fachreferent für lösungsorientierte  
Kommunikation

„Ich bin mit MigraNet sehr zufrieden, sie haben mir eine Richtung im Berufsleben gegeben. Alle Kurse haben mich sehr weitergebracht, vor allem das Vorstellungsgesprächstraining. Für mich war und ist das Projekt Anpassungsqualifizierung für zugewanderte Akademiker/-innen sehr wichtig.“

**Adela Gottlieb (Teilnehmerin, 2014)**